



Unilever

OCAK | 2023

# İnsan Hakları Beyanı

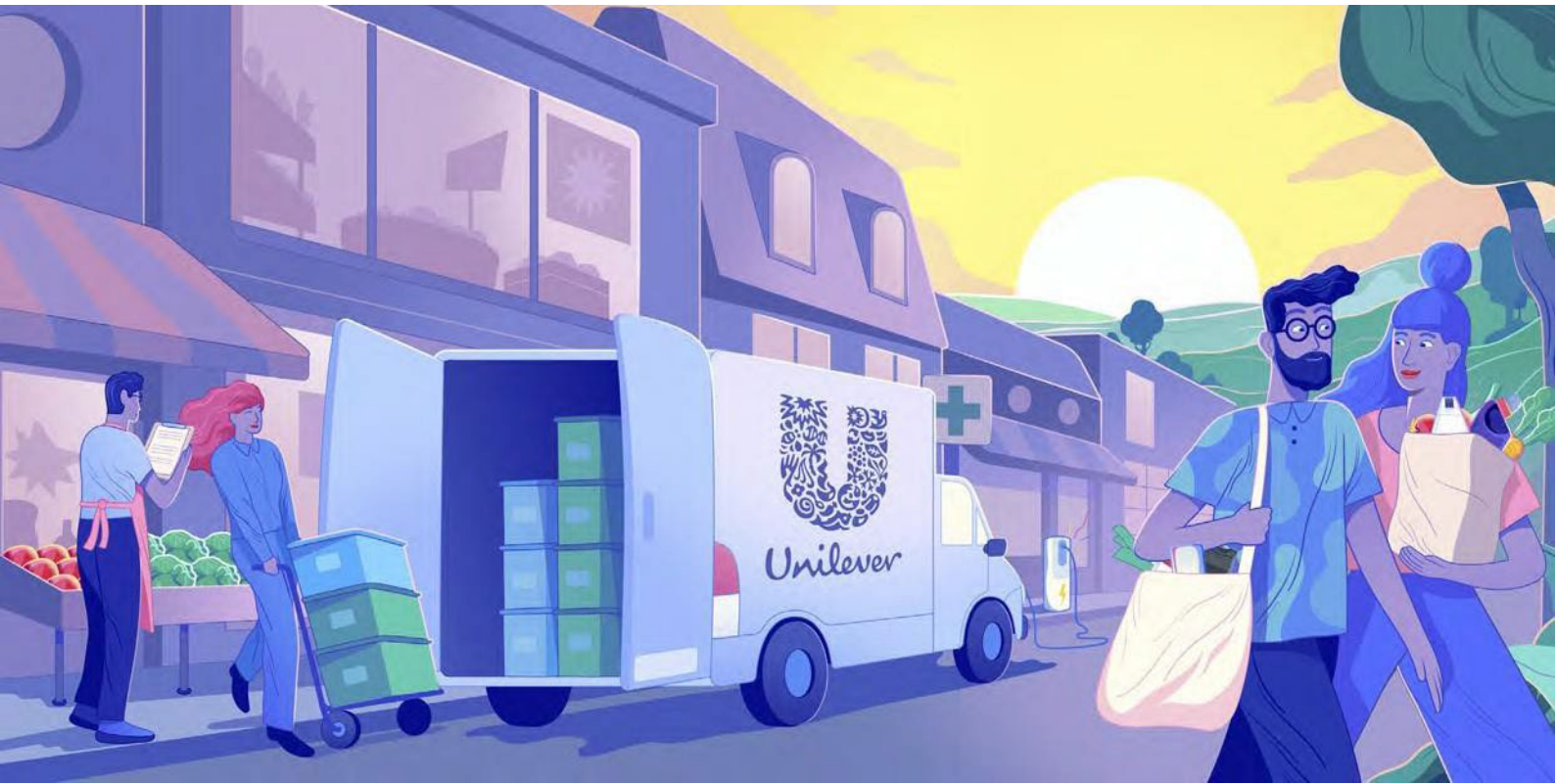


**İş stratejimizin merkezinde daha adil, sosyal açıdan daha kapsayıcı bir dünya inşa etme vizyonu yer almaktadır. Bu vizyonu eyleme dönüştürmeye kararlıyız - ve bu da işimizin, değerlerimizin ve markalarımız aracılığıyla yaptığımız her şeyin, faaliyetlerimizde insan haklarına saygı gösterme konusunda mutlak bir taahhülle desteklenmesi gerektiği anlamına geliyor.**

İş dünyasının ancak insan haklarına saygı duyulan ve bu hakların korunduğu toplumlarda gelişebileceğine inanıyoruz. İş dünyasının uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı gösterme sorumluluğu olduğunu ve pozitif insan hakları sonuçlarına katkıda bulunma kabiliyeti olduğunu kabul ediyoruz.

Uygulamayı taahhüt ettiğimiz **BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri** çabalarımızın temelinde, yer almaktadır. İnsan haklarına saygı göstermenin işimizin sorumlu bir şekilde büyümesine de yardımcı olduğuna inanıyoruz.

Bu İnsan Hakları Beyanı, şirketimizin diğer politika belgelerinde de yinelenen insan haklarına saygı gösterme konusundaki kapsamlı taahhüdümüzü içermektedir. Bu taahhüdü ve kapsayıcı ilkelerini işimiz genelindeki politika ve süreçlere aktif olarak yerleştirmek için adımlar atıyoruz.



## Politikamız

BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda, insan hakları politikası taahhüdümüzü **Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi'ne** (İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Medeni ve Siyasi Haklar Uluslararası Sözleşmesi ve Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nden oluşan) ve **Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde belirtilen temel haklara ilişkin ilkelere dayandırıyoruz. OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi'ni** takip ediyoruz ve **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin** kurucu imzacılarından biriyiz. Faaliyetlerimiz ve iş ilişkilerimiz yoluyla en ciddi olumsuz etki riski altında olan haklar - **belirgin insan hakları sorunlarımız** - üzerinde özel çaba sarf ederken, faaliyetlerimiz boyunca uluslararası kabul görmüş tüm insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz. .

Ulusal hukuk ve uluslararası insan hakları standartlarının farklı olduğu durumlarda, daha yüksek olan standardı takip edeceğiz; çelişen gerekliliklerle karşılaştığımızda, uluslararası kabul görmüş insan hakları ilkelerini onurlandırmanın yollarını ararken ulusal hukuka bağlı kalacağız.

## Vizyonumuz

Unilever'in vizyonu, topluma ve gezegene hizmet ederek büyüme sağlamaktır.

**İş İlkeleri Kurallarımız**, "faaliyetlerimizi dürüstlük, doğruluk ve açıklıkla ve çalışanlarımızın insan haklarına ve çıkarlarına saygı göstererek yürüttüğümüzü ve benzer şekilde ilişki içinde olduğumuz kişilerin meşru çıkarlarına da saygı göstereceğimizi" açıkça ortaya koymaktadır. Tüm ortaklarımızdan ve üçüncü taraflardan, uluslararası kabul görmüş tüm insan haklarına saygı göstermek de dahil olmak üzere, kendi ilkelerimizle tutarlı iş ilkelerine bağlı kalmalarını bekleriz.



## Sorumlu İşletme

Büyük ve çeşitli bir değer zincirine sahibiz ve iş ortaklarımızın sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde iş yapmamıza yardımcı olmada oynadıkları kritik rolün farkındayız. **Sorumlu İş Ortağı Politikamız**, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve gezegeni koruma ve muhafaza etme ilkelerini benimserken dürüstlük ve açıklıkla iş yapma taahhüdümüzü somutlaştırmaktadır. İş ortaklarının Unilever ile iş yapmak için yerine getirmesi gereken zorunlu gereklilikleri belirleyen on yedi Temel İlke, gelecekteki zorunlu gereklilikler ve öncü uygulama örneklerini içermektedir. İş ortaklarının, şikayet mekanizmalarına ilişkin açık gereklilikler ve rehberlik de dahil olmak üzere, gereklilikleri tedarik zincirleri boyunca kademelendirmeleri beklenmektedir.

Ormansızlaşma ve dönüşüm riskiyle bağlantılı tarımsal ürünler için **İnsan ve Doğa Politikamız**, insan haklarına saygı gösterilmesi ve teşvik edilmesi ve doğal ekosistemlerin ormansızlaşma ve dönüşümden korunması dahil olmak üzere kendi işimiz, tedarikçilerimiz ve ortaklarımız için net gereklilikler ortaya koymaktadır.

Yalnızca, Politikalarımızın gerekliliklerini ve bizimle iş yapmak için zorunlu gereklilikleri karşılamayı taahhüt eden iş ortaklarıyla çalışacağız. Şeffaflığı sağlamak, eksiklikleri gidermek ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek konusunda hemfikir olmalıdırlar. Sistemik çözümler üretmeye devam etmek için kendi satın alma uygulamalarımızı ve fiyatlandırma modellerimizi ele almamız gerektiğinin de farkındayız. Hükümetler de tedarik zinciri etkilerini ele almak için elverişli bir ortam yaratmada önemli bir role sahiptir.



## İnsan Hakları Etkileri'nin Belirlenmesi ve Ele Alınması

İşimiz her gün milyonlarca insanın hayatını etkiliyor. Fırsat yaratırken, insan hakları risklerinin ve sorunlarının bizimki de dahil olmak üzere küresel değer zincirlerinde var olduğunu ve bunların genellikle köklü ve yöreye özgü olduğunu biliyoruz.

Kendi faaliyetlerimiz yoluyla neden olabileceğimiz veya katkıda bulunabileceğimiz, ya da faaliyetlerimiz, ürünlerimiz veya hizmetlerimiz veya iş ilişkilerimizle doğrudan bağlantılı olabilecek fiili veya potansiyel olumsuz etkileri belirlemek ve ele almak için adımlar atmamız gerektiğinin farkındayız.

Bu riskleri, durum tespitimizin sonuçlarını politikalarımıza ve iç sistemlerimize entegre ederek yönetiyoruz. Etkileri belirler ve değerlendirir, gerektiğinde iyileştirme de dahil olmak üzere bulgulara göre hareket ederiz, eylemlerimizi takip eder ve ölçmek için çalışır ve paydaşlarımızla iletişim kurarız.

İnsan hakları durum tespitinin, yeni ortaklıklar kurduğumuzda veya faaliyet koşullarımız değiştiğinde olduğu gibi ticari faaliyetlerimizin belirli aşamalarında özel dikkat gerektiren, devam eden bir süreç olduğunun farkındayız, çünkü bu değişiklikler insan hakları üzerinde yeni potansiyel veya fiili etkiler yaratabilir.

Bu durum iş faaliyetlerimizin belirli bölümleri için de geçerlidir; örneğin güvenlik faaliyetlerimizi Grup Güvenlik Çerçevemiz ve ulusal yasal gerekliliklerle uyumlu olarak ve **Güvenlik ve İnsan Hakları Gönüllü İlkeleri** gibi uluslararası standartlar doğrultusunda yürütüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bazı ülkelerde, insan hakları etkileri açısından özellikle yüksek, sistemik riskler söz konusudur. Bunun, bu riskleri değerlendirmek ve uygun olduğunda, örneğin bire bir ilişkilerde veya geniş tabanlı ortaklıklarda tesir gücümüzü oluşturarak ve

kullanarak etkili bir şekilde ele almak için ek durum tespiti yapmamız gerektiği anlamına geldiğinin farkındayız.

Davranışlarımızdan etkilenen veya etkilenebilecek olan çalışanlar, işçiler ve diğer hak sahipleri ile diyalogun önemini kabul ediyoruz. Marjinalleştirilmeleri gibi nedenlerle insan hakları açısından olumsuz etkilere maruz kalma riski daha yüksek olabilecek bireylere veya gruplara özellikle dikkat ediyoruz.

Kadınların ve erkeklerin farklı risklerle karşı karşıya kalabileceğini ve bazı hak sahiplerinin (göçmen işçiler ve yeterince temsil edilmeyen topluluklardan gelenler dahil) özellikle risk altında olabileceğini kabul ediyoruz.

Çok çeşitli bireyler ve kuruluşlar insan haklarını ilerletmek için küresel çabalara katılmaktadır. Faaliyet gösterdikleri ortamın giderek zorlaştığının bilincinde olarak çevre ve insan hakları savunucularına yönelik sistematik, tehdit, gözdağı fiziksel veya yasal saldırı ve misillemeye müsamaha göstermeyiz. BM İnsan Hakları Savunucuları'nın Durumu Özel Raportörü'nün, hem devletlerin hem de işletmelerin kendi sektörlerinde çalışan insan hakları savunucularının rolünü aktif olarak desteklemeleri ve teşvik etmeleri; ve insan hakları savunucuları hayati önem taşıyan çalışmalar yürüttükleri için hedef alındıklarında seslerini yükseltmeleri yönündeki tavsiyesini destekliyoruz. Kendi faaliyetlerimiz veya iş ilişkilerimizin bir sonucu olarak angaje olduğumuz insan hakları savunucuları üzerindeki olumsuz etkileri ele alacağız.

İnsan hakları sorunlarının temel nedenlerini ele almak ve sistemik ve kalıcı değişimi etkileyebilmek için ölçeğimizi geliştirmeye ve kullanmaya ve diğer şirketler, sivil toplum, işçi temsilcileri ve ticaret birliklerinin yanı sıra hükümetler ve diğer paydaşlarla iş birliği yapmaya devam edeceğiz.

## Çözüm

İnsan hakları etkisiyle doğrudan bağlantılı olduğumuz veya bu etkiye neden olduğumuz ya da katkıda bulunduğumuz her yerde etkili çözüm sağlamanın kritik önemini farkındayız. Şirket bazlı şikayet mekanizmalarımız da dahil olmak üzere etkili şikayet mekanizmalarına erişim, bunu başarmamıza yardımcı olmaktadır. Çalışanlarımızın ve işçilerimizin, işçi hakları da dahil olmak üzere insan hakları konusundaki farkındalığını ve bilgisini artırmaya devam ediyor, onları şikayet kanallarımız da dahil olmak üzere, sahip olabilecekleri endişeler hakkında herhangi bir cezalandırma olmaksızın konuşmaya teşvik ediyoruz.

Endişeleri etkin bir şekilde tespit etme ve bunlara yanıt verme kabiliyetimizi artırmaya devam etmeye kararlıyız. Diyaloğu ve açık iletişim kanallarını kuvvetle destekliyor, bireyleri ve toplulukları her türlü endişelerini doğrudan

bize iletmeleri için teşvik ediyoruz. Ayrıca, insan haklarının etkilendiğini düşünenler için devlet temelli adli veya adli olmayan mekanizmaların, insan hakları şikayetlerini dile getirmek için önemli bir yol olduğunu kabul ediyoruz. Bu yerleşik mekanizmalara erişimi engellemeyeceğiz ve iddia edilen insan hakları etkilerinin soruşturulmasında veya karara bağlanmasında yetkili makamlarla gerektiği şekilde işbirliği yapmayı amaçlıyoruz.

Tedarikçilerimizin çalışanlar için şeffaf, adil ve gizli şikâyet mekanizmaları sağlamalarını ve bir etkiye neden oldukları veya katkıda buldukları durumlarda telafi sağlamalarını şart koşuyoruz.



## Hakkaniyet, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Tüm işimizin, toplumsal hakkaniyetsizlik ve adaletsizlikle mücadele edecek ve yeterince temsil edilmeyen birey ve grupların marjinalleştirilmesine son verecek toplumsal dönüşümler için çalışmasını istiyoruz. Hem kendi operasyonlarımızda hem de iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımızla birlikte çalışırken Hakkaniyet, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık stratejimiz için dört odak alanı belirledik: cinsiyet, ırk ve etnik köken, engelliler ve LGBTQI+ topluluklar .

Dünya genelinde pek çok kadın ayrımcılık ve dezavantajla karşı karşıya kalmakta, beceri ve eğitime erişememekte ve ekonomiye aktif katılımlarının önünde engellerle karşılaşmaktadır. Genellikle temel hak ve yasaların korumasından yoksundurlar. Yoksulluk, ayrımcılık ve kadınlara yönelik şiddet, fırsatların önündeki en büyük engellerdir.

Kadınların ve kız çocuklarının ekonomik olarak güçlendirilmesi, insani kalkınma ve ekonomik büyümedeki ilerlemenin kilidini açmak için kritik ve son derece etkili bir katalizördür. Gerçekten kapsayıcı bir işletme olmak için, kadınların, özellikle de yeterince temsil edilmeyen gruplardan kadınların fırsatlara erkeklerle aynı şekilde erişebilmesini sağlamalıyız.



## Yönetişimimiz

İnsan hakları yönetimimiz üst yönetimce gerçekleştirilir, CEO'muz tarafından denetlenir ve işimizin en kıdemli liderleri olan **Unilever Liderlik Yönetimi (ULE)** tarafından desteklenmektedir. Stratejik yönlendirme sağlamanın yanı sıra, fiili veya potansiyel bir etkinin ciddiyeti yüksek olduğunda, iş açısından kritik bir karar alınması gerektiğinde veya bir etkiyi ele almak için önemli mali yatırımlar gerekebileceğinde, insan hakları konularında ULE'ye danışılır. Yönetim Kurulu düzeyinde ek gözetim **Kurumsal Sorumluluk Komitesi** tarafından sağlanmaktadır.

İnsan haklarına yaklaşımımız, Sürdürülebilirlik Fonksiyonu, İş Operasyonları ve Sorumlu İş (İş Dürüstlüğü) dahil olmak üzere rehberlik ve destek sağlamak üzere küresel uzmanlık alanları ile işimizin tüm bölümlerine yerleşmiş bulunmaktadır. Küresel Sürdürülebilirlik Başkanı (İnsan Hakları), İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olan Sürdürülebilirlik Başkanı'na rapor verir. Ekipler, gerektiğinde kapasite geliştirme ve iyileştirme de dahil olmak üzere belirgin insan hakları sorunlarımıza yanıt vermek için eylem planları oluşturmak üzere birlikte çalışır. Ortaya çıkan insan hakları risklerinin tespit edilmesine yardımcı olmak için hem ikili hem de daha geniş çapta çalışarak bunların yeniden meydana gelmesini önlerler.

## İleriye Dönük Olarak

İşçi hakları da dahil olmak üzere insan haklarını ele alma yaklaşımımızı en iyi nasıl güçlendirebileceğimizi sürekli olarak değerlendiriyor ve gözden geçiriyoruz. Dış girişimler ve ortaklıklar (ör. diğer sektörler, sivil toplum, sendikalar, tedarikçiler ve diğer iş ortaklarıyla) yoluyla çalışmanın, ortak zorlukları ele almanın genellikle en iyi yolu olduğuna inanıyoruz.

Çevre ve iklim değişikliğinin insan hakları üzerindeki etkilerini giderek daha fazla görüyoruz ve dünyamızın karşı karşıya olduğu zorlukları ancak birlikte ele alarak çözebileceğimizi anlıyoruz.

Bu etkileri belirlemek, azaltmak ve önlemek için çalışmaya devam ederken, çevresel etkileri azaltmak için alınan bazı hafifletici önlemlerin insanların insan haklarını olumsuz etkileyebileceğini de kabul ediyoruz. Çevresel taahhütlerimize insan hakları merceğinden bakarak bu konuyu ele almayı amaçlıyoruz.

Bu Politika'nın ilkeleri operasyonlarımız ve değer zincirimiz genelinde uygulanmaya devam etmektedir. Olumlu bir sosyal etki yaratmak için amaca yönelik markalarımızın gücünden yararlanmak, **Unilever Pusulası**'nın temel bir parçasıdır ve bu pusulanın temeli insan haklarına saygıdır.

