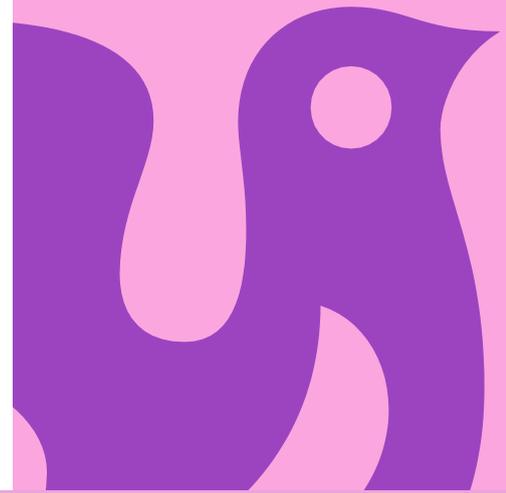


2023년 1월

인권 정책 성명



Unilever

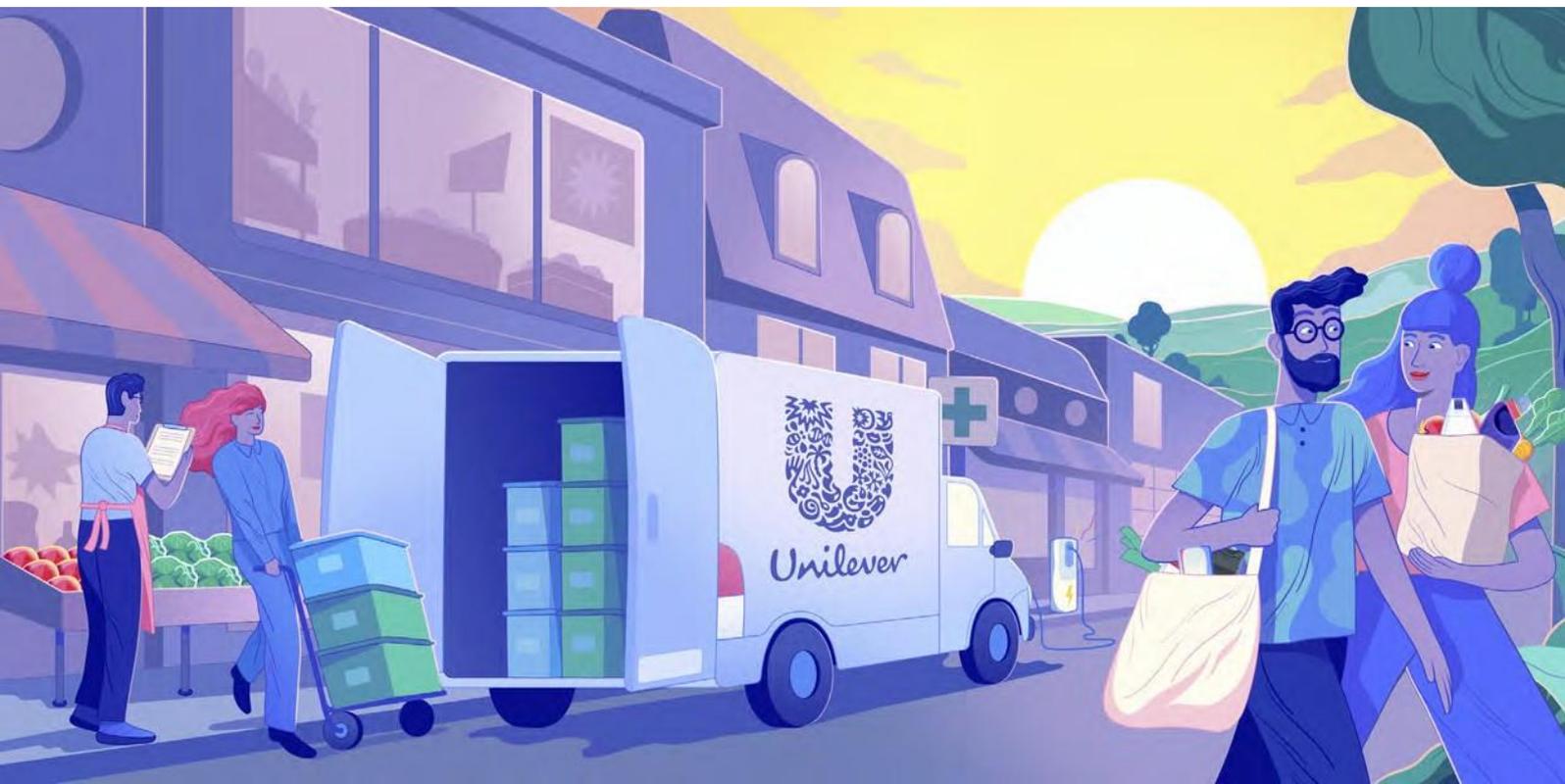


저희 기업의 중심에는 더욱 공평하고 사회적으로 포괄적인 세계를 만들려는 비전이 자리잡고 있습니다. 저희는 이 비전을 현실로 바꾸고자 하고 있으며 이것이 의미하는 바는 바로 저희 사업의 모든 것, 저희의 가치, 그리고 브랜드의 기반에는 사업 활동에 있어 인권 존중에 대한 무조건적인 헌신이 깔려있다는 것입니다.

저희는 인권이 존중받고 보호받는 곳에서야 말로 기업이 번창할 수 있다고 믿고 있습니다. 저희는 기업이 전 세계적 인권을 존중할 책임이 있으며 긍정적인 인권 결과에 기여할 능력이 있어야 한다는 점을 잘 알고 있습니다.

저희는 이행을 약속한 **UN 인권 경영 지도 원칙**에 의거하여 모든 노력을 기울이고 있습니다. 저희는 인권 존중 또한 저희 기업의 성장에 확실한 도움이 될 것이라 믿어 의심치 않습니다.

본 인권 정책 성명에는 기타 회사 성명에도 명시되어 있는 인권 존중에 대한 우선적인 책임이 포함되어 있습니다. 저희는 사업 전반에 있어 그 과정과 정책에 이러한 책임과 우선 원칙을 적극적으로 적용하기 위한 조치를 취하고 있습니다.



우리의 정책

UN 인권 경영 지도 원칙에 따라 저희는 (세계 인권 선언, 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제 규약 및 경제적, 사회적 및 문화적 권리에 관한 국제 규약으로 이루어진) 국제인권장전과 직장에서의 기본 원칙과 권리에 대한 국제노동기구 선언문에 명시된 기본 권리에 관한 원칙에 기반하여 인권 정책 공약을 작성하였습니다. 저희는 다국적 기업에 대한 OECD 가이드라인을 준수하며 UN 글로벌 콤팩트 서명 기업이기도 합니다. 저희는 사업 전반에 있어 모든 전 세계적 인권을 존중하며 동시에 모든 활동과 사업 관계에 있어 가장 심각한 부정적 영향의 위험에 처한 권리를 위한 각별한 노력을 기울일 것을 맹세합니다. 저희의 핵심적 인권 문제.

국법과 국제 인권 기준이 다를 경우 저희는 더 높은 기준을 따를 것이며 모순되는 사항이 있을 경우 국법에 의거하여 전 세계적 인권 원칙을 사수할 방도를 모색할 것입니다.

우리의 비전

사회와 지구에 봉사하면서 기업의 성장을 도모하는 것이 Unilever의 비전입니다.

저희의 사업 원칙 규정에도 명시되어 있는 바와 같이 저희는 “기업의 운영에 있어 정직하고 성실하며 개방적으로 인권과 직원의 이익에 대한 존중을 가지고 임할 것이며 뿐만 아니라 저희와 관계있는 자들의 합리적 이익 또한 존중할 것”입니다. 저희는 본사의 파트너와 제3자 모두가 전 세계적 인권을 존중하고 본사와 동일하게 기업 원칙을 준수할 것이라 믿습니다.



책임감 있는 기업

저희는 크고 다양한 가치 사슬을 가지고 있으며 본사가 맡겨진 사업을 책임감있게 지속적으로 수행할 수 있도록 도움을 주는 비즈니스 파트너들의 중요한 역할에 대해 잘 알고 있습니다. 본사의 **파트너 책임 정책**에는 성실하고 개방적으로 사업을 진행하며 그 과정에 있어 인권을 존중하고, 부패와 싸우고, 지구를 보호, 유지하겠다는 맹세와 담겨있습니다. 여기에는 Unilever와 함께 사업하기 위해 비즈니스 파트너가 반드시 지켜야 하는 필수 요건과 추후 필수 요건 및 선도적 관례를 명시한 17 개의 근본적 원칙이 담겨있습니다. 비즈니스 파트너는 불만 관리에 대한 명확한 필요 사항 및 안내서를 포함해 자사의 공급망에 요구 사항을 적용하도록 할 것입니다.

본사의 **사람과 자연 정책**에는 삼림 파괴 및 개조 위험과 연관 있는 농산물에 대한 인권 존중 및 증진과 삼림 파괴와 개조로부터의 자연 생태계 보호를 포함해 본사와 공급 업체, 파트너들이 지켜야 할 명확한 요구 사항이 명시되어 있습니다.

저희는 본사 정책의 요구 사항과 본사와의 협업에 필요한 필수 사항을 준수할 것을 서약한 회사와만 비즈니스 파트너 관계를 맺을 것입니다. 본사의 비즈니스 파트너는 투명성을 보장하고, 모든 단점을 보완하며, 지속적인 개선을 이루는 데 동의해야 합니다. 저희는 또한 지속적으로 체계적 해결안을 내놓기 위해서는 자체 구매 관례와 가격 결정 모델을 바로 잡을 필요가 있다는 점도 이해하고 있습니다. 공급망에 미치는 영향을 해결할 수 있는 환경을 만드는 데 있어 정부 또한 중요한 역할을 합니다.



인권에 미치는 영향을 확인 및 해결

저희 기업은 수백만 인구의 일상 생활에 영향을 미칩니다. 이는 기회를 제공함과 동시에 저희는 인권 위험과 문제가 본사를 포함한 전 세계적 가치 사슬에 깊숙히, 그리고 고질적인 문제로 자리 잡고 있다는 것을 알고 있습니다.

저희는 본사의 활동이 원인이 될 수 있거나, 본사 운영이나 제품, 서비스와 직접적으로 연관이 있거나, 본사의 비즈니스 관계로 인해 발생할 수 있는 실질적 또는 잠재적 영향을 확인하고 해결하기 위한 조치를 취해야 한다는 점을 인지하고 있습니다.

저희는 실사 결과를 본사 정책과 내부 시스템에 통합하여 이러한 위험을 관리합니다. 저희는 저희가 미치는 영향을 확인 및 평가하고, 교정이 필요한 곳을 찾으며, 본사의 조치 사항을 추적 및 측정하고, 주주들과의 소통을 이어가고 있습니다.

저희는 인권 기업 실사는 사업활동에 있어 본사가 새로운 파트너 관계를 구축하거나, 운영 조건이 바뀌는 때와 같이 인권에 잠재적 또는 실질적 영향을 미칠 수 있는 변화가 일어나는 특정 시기에 각별한 주의를 요하는 끝나지 않는 과제라는 점을 잘 알고 있습니다.

이는 본사의 경영의 특정 부분과 관련된 경우이기도 합니다. 예를 들어 저희는 본사의 그룹 보안 프레임워크 및 국가의 법적 요건을 준수하여 보안 활동을 진행하며 여기에 있어 **안보 및 인권에 대한 자발적 원칙**과 같은 국제 기준을 인지하고 있습니다.

저희가 사업하는 일부 국가들의 인권 영향은 특히나 높은 체계적 위험에 봉착해 있습니다. 저희는 이에 관해 원투원(one-to-one) 관계나 광범위적 관계와 같은 여러 관계의 본사의 영향력을 구축 및 이용하여 이러한 위험을 측정하고 적절하고 효과적으로 해결하기 위한 추가적인 기업 실사를 적용해야 한다는 점을 잘 이해하고 있습니다.

저희는 직원과 노동자들과 본사의 영향을 받는 현 및 잠재적 권리자들과의 대화의 중요성 또한 인지하고 있습니다. 저희는 소외성과 같은 이유로 인해 부정적 인권 영향을 받을 더 큰 위험에 처한 개인과 그룹에 더욱 각별한 관심을 기울입니다.

저희는 여성과 남성이 처하는 위험이 서로 다르며 (이주 노동자 및 잘 알려지지 않은 지역 출신을 포함한) 특정 권리자가 특히 위험할 수 있다는 점도 인지하고 있습니다.

다양한 개인과 조직들이 인권 증진을 위한 전 세계적 노력과 함께 하고 있습니다. 점점 더 힘들어지는 그들의 작업 환경을 고려하여 저희는 환경권 및 인권 운동가들을 향한 그 어떤 모욕, 협박, 위협, 물리적 또는 법적 공격 및 보복을 용납하지 않습니다. 저희는 주 정부와 기업 모두가 적극적으로 준수해야 하는 UN 인권 운동 환경 특별 조사 위원회의 권고를 따르며, 자신의 분야에서 활동하는 인권 운동가들의 지위를 높이고, 그들의 중대한 일을 핑계로 그들을 공격하는 상황에 목소리를 높일 것입니다. 저희는 본사의 경영이나 비즈니스 관계로 인해 본사가 관여된 인권 운동가에 대한 모든 부정적 영향을 해결할 것입니다.

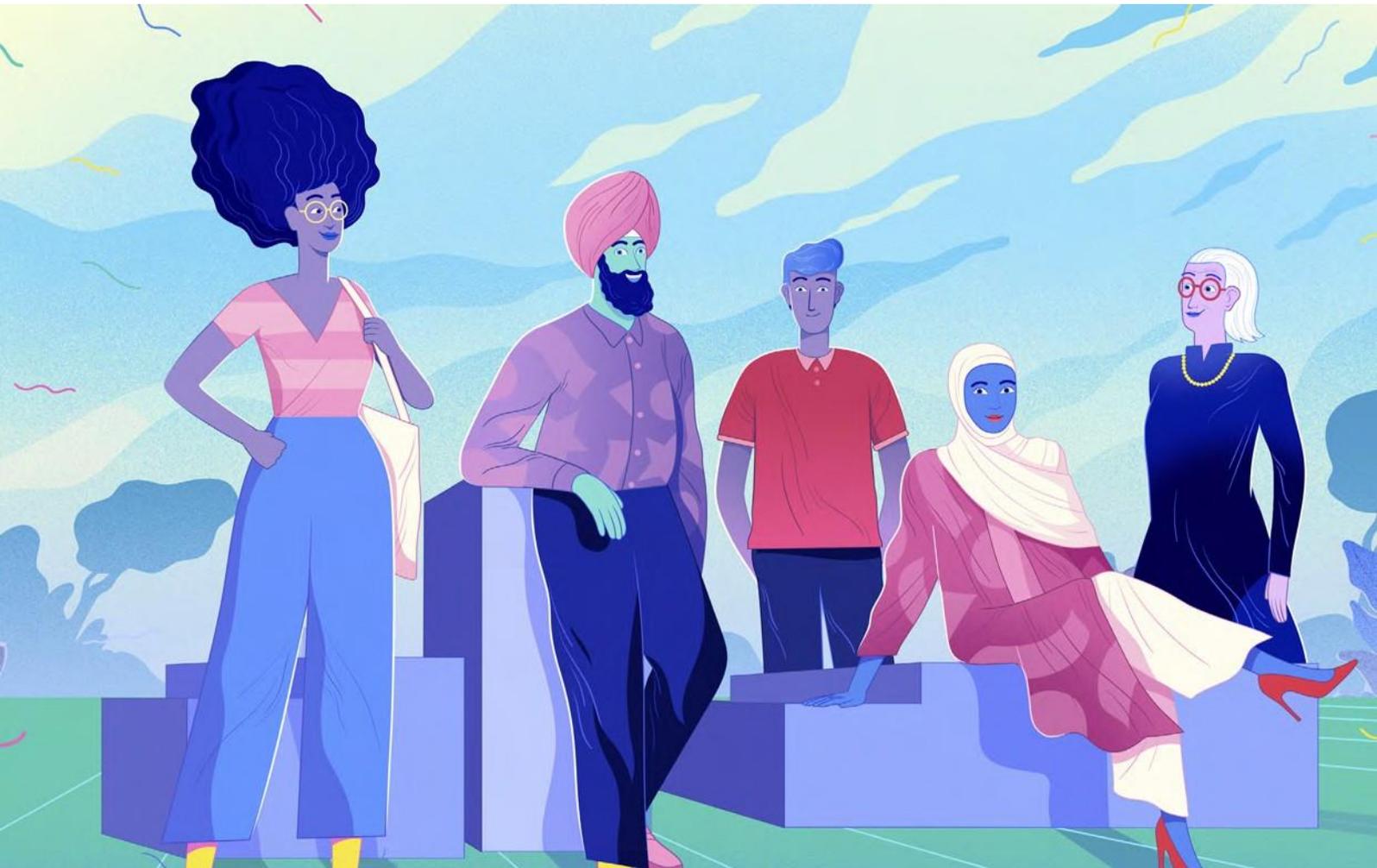
저희는 인권 문제의 근본적 원인을 해결하고 체계적이고 지속적인 변화에 영향을 미칠 수 있도록 본사의 규모를 계속 구축 및 이용해나가고 타사와 시민 사회 단체, 노동자 대표, 무역 협회는 물론 정부와 기타 주주와의 협력을 이어나갈 것입니다.

개선

저희는 인권에 미치는 영향과 직접적으로 연관되거나 그 원인이 되는 모든 부분에 대한 효과적인 개선을 진행하는 것에 대한 중요성을 인지하고 있습니다. 회사 기반 불만 해결 매커니즘을 포함한 효과적인 불만 해결 매커니즘을 활용하여 이를 이룰 수 있습니다. 저희는 직원들과 노동자들이 본사의 불만 해결 채널과 같은 곳에서 자신이 가지고 있는 모든 우려 사항을 보복에 대한 두려움 없이 말하도록 장려하여 그들이 노동권을 포함한 인권에 대한 관심과 지식을 쌓도록 해나갈 것입니다.

우려 사항을 효과적으로 확인하고 대처하기 위한 능력을 계속 향상시켜나갈 것을 맹세합니다. 저희는 대화와 개방적인 소통 채널을 강력히 지지하고 개인과 커뮤니티가 직접 자신의 우려 사항을 저희에게 제기할

것을 장려합니다. 저희는 또한 인권이 침해되었다고 생각하는 사람들을 위한 주의 사법 및 비사법적 장치가 인권에 대한 불만 사항을 제기하는 중요한 길이라는 점을 인지하고 있습니다. 저희는 구축된 이러한 매커니즘의 사용을 저해하지 않을 것이며 필요에 따라 제기된 인권 침해 조사 또는 심사의 관할 관청과의 협업을 목표로 하고 있습니다. 저희는 본사의 공급업체가 본사의 직원들에게 투명하고, 공정하며 비밀이 보장되는 불만 처리 매커니즘을 제공하고 침해의 원인이 되거나 연관된 부분을 수정하도록 할 것입니다.



공정성, 다양성, 포용성

저희는 기업 전체가 사회적 불평등과 부당성과 맞서 잘 알려지지 않은 개인과 그룹이 소외되는 것을 없앨 사회의 변화로 나아가길 바라고 있습니다. 저희는 공정성과, 다양성, 포용서에 4 가지의 주요 부분을 정의했습니다. 그것은 바로 성, 인종, 민족성, 그리고 본사 경영에 참여하는 직원들과 비즈니스 파트너 및 기타 주주들과 협업하는 자들 중 장애인, LGBTQI 및 단체입니다.

세상에는 많은 여성들이 차별과 불리한 입장을 겪고 있으며, 기술과 교육을 제대로 받지 못하고, 경제에 적극적으로 참여하는 것을 막는 장애물과 봉착하고 있습니다. 그들은 기본적인 권리와 법률조차 제대로 보호받지 못하는 일도 빈번합니다. 가난과 여성에 대한 차별과 폭행은 그들의 기회를 막는 가장 큰 장애물입니다.

여성과 여자 아이의 경제적 권한 부여는 인간 개발과 경제 성장의 길을 열어줄 중대하고 높은 영향력을 지닌 촉매제입니다. 정말로 포용적인 기업이 되기 위해 본사는 여성, 특히 잘 알려지지 않은 그룹의 여성들이 남성과 동일한 기회를 가질 수 있도록 하여야 합니다.



우리의 경영 구조

저희의 인권 관리는 위에서부터 CEO가 관장하고 본사의 주요 선임 리더들이 있는 **Unilever 리더십 경영진(ULE)**의 지원 하에 이루어집니다. ULE는 전략적 방향을 제시함과 동시에 인권 문제에 대해 실질적 또는 잠재적 영향의 심각성이 높거나, 기업에 있어 중대한 결정을 내려야 할 때, 또는 이러한 영향을 해결하기 위해 상당한 재정 투자가 필요할 때 문의를 통해 해결책을 내놓습니다. 또한 **기업 책임 위원회**가 위원회 수준의 관리를 실시합니다.

저희는 지속 가능성 기능, 기업 경영 및 책임감 있는 기업(기업 진실성)을 포함한 여러 분야에 전 세계적 전문 분야를 통해 인권 문제를 기업의 모든 분야에 침투시킴으로서 유도과 지지를 제공하는 방식으로 인권 문제를 대할 것입니다. 글로벌 지속가능성 책임자(인권)가 지속 가능성 위원장에게 보고하고 해당 위원장이 CEO에게 보고합니다. 여러 팀이 협업하여 필요한 사항의 작성 및 개선 능력을 포함한 핵심적인 인권 문제에 대응할 사업 계획을 작성합니다. 그들은 쌍방으로 더욱 광범위하게 협력하여 재발을 막고 동시에 내외부적으로 참여하여 부상하는 인권 위험을 발견하는 데 도움을 줍니다.

앞으로 전진

저희는 노동권을 비롯한 인권 문제 해결로의 접근법을 강화하는 데 필요한 최고의 방법을 계속하고 발전 및 검토할 것입니다. 저희는 공유된 문제를 해결하는 데 있어 종종 사외 계획이나 파트너십(예: 기타 산업, 민간 사회, 노동조합, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너)을 통한 작업이 최고의 방법이 된다고 믿습니다.

저희는 환경 및 기후 변화가 인권에 미치는 영향을 더 많이 목격하고 있으며 세계가 직면한 문제를 모두가 함께 바로 잡아가는 것이 이를 해결할 유일한 방법이라는 것을 잘 알고 있습니다.

저희는 이러한 영향을 확인, 축소 및 회피하기 위한 노력을 기울이고 있으며 환경적 영향을 줄이기 위해 취해진 일부 완화 조치가 인권에 부정적 영향을 미칠 수도 있다는 것을 인지하고 있습니다. 저희는 인권을 중심으로 환경에 대한 책임을 다함으로써 이 문제를 해결하고자 합니다.

이 정책 원칙은 본사의 운영과 가치 사슬 전반에 걸쳐 실시될 것입니다. 확실한 목적을 가진 브랜드의 힘을 활용하여 사회에 긍정적 영향을 미치는 것이야말로 인권 존중에 기반을 둔 **Unilever Compass**의 핵심 부분입니다.

