

# الإندسان حقوق سياسة بيان يونيليفر لشركة

الإندسان حقوق حظيت إذ الإلال مجتمعات في يزدهر أن يمكن لالعمل أن نؤمن نحن الإندسان حقوق اح ترا م مسؤولة عليها الشركة أن ندرك ونحن والاح ترا م بال حماية الإندسان لحقوق الإي جابية الأثر ارفي ال مساهمة على ال قدرة ولديها

وال مستثمرين وال مساهمين وال عاملين موظفين اعدم تزايد أه مية يكتسب مجال وهذا ال مجتمع ومجموعات في هان عمل ال تي ال مجتمعات وكذلك لدينا، وال مستهلكين وال عملاء بحقوق الال ترا م لضممان ال وقت نفس في وأخ لاقية فتجاري قضية هناك فإن ثم ومن ال مندي ال مبادئ هذا الإندسان حقوق بيان يضمن لدينا ال قيمة وسلسلة أعمالنا كل في الإندسان ونظمنا سياسات نافيا ندرجها ال تي ال عليا

## سياستنا

الإندسان، وحقوق ال تجارية الأع مال بشأن ال توجيهية ال متحدة الأم م مبادئ مع تماشيا (ي تكون) [الإندسان لحقوق ال دولي ال ميثاق](#) على الإندسان حقوق سياسة ال ترا م نان بني في إننا ال مدنية بال حقوق ال خاص ال دولي وال عهد الإندسان، لحقوق ال عالمي الإندسان ال وثقافة عية والاج تما الاق صادية بال حقوق ال خاص ال دولي وال عهد وال سياسية ال دولية ال عمل منظمة [إل إن في](#) عليها مضوض الأ ساسية بال حقوق ال متعلقة وال مبادئ [ال تعاون منظمة دا تار شان](#) تبعد ونحن [ال عمل في الأ ساسية وال حقوق ال مبادئ بشأن الاتفاق](#) على ال موقعين ال مؤسسين أديننا كمال [ال جنسيات متعددة لشركات وال تنمية](#) دول يابها ال معترف الإندسان حقوق جميع باحترام ملتزمون ونحن [ال متحدة للأمم ال عالمي](#) لعملياتنا ماسباي كون حسبما

الإندسان، لحقوق ال دولية وال معايير ال وطنية ال قوان بين تختف عندم أنه هو مبدأنا الوطني، بال قان ون لترم في إننا نل عارض هناك يكون وعندم الأع لي، ال مستوى ن تبع في إننا ممكن حد أقصى إلى الإندسان لحقوق ال دولي ال قان ون اح ترا م سبيل إلى سعي ناعم

## رؤيتنا

تأثيرنا وزياد ال بيئي أثرنات قليل مع الأع مال، حجم مضاعفة في فريونيليفر رؤية تتتمثل [الإي جابي الاجتماعي](#).

ومع وصراحة، ونزاهة بصدق بعملياتنا نقوم" أن ناعلى ترض ال عمل لمبادئ مودنة لدينا ومصالح الإندسان حقوق اح ترا م

"معهم علاقات لذي نال من المشروعه ال هالاج به ال مثل ندرم أن يجب وأن ناموظفينا

مع ي تفق بهما ال عمل به مبادئ الال التزام إلى شركائنا من توقع ال تجاربه معام لاتنا في الأط فال، وعماله به ال بشر والال جار ال قسري، وال عمل ال تميز، تحظر نحن به بادنا في ال حق أيضا ونحترم ال فردكرامه واح ترا م وصديه آم نه عمل ظروف به توفير وم لتزمون ال فعاله وال تشاور ال معلومات وإجراء ال جماعيه وال مفاوضه ال نقابيه ال حريه

وال متطلبات لمجموعه، الأم ني الإط ار مع به ال توافق الأم نيه عملياتنا تجري نحن به مبدأ م لتزمون ونحن ال أرض حقوق أه ميه ونذكر ال دوليه وال معايير ال وطنيه ال قانويه ال سلطات قبل من تنفيذه او ندم وال مستنيره، وال مسبقه ال حرة ال موافقه

### ال مسؤوله ال مصادر

في مورون ابه قوم ال ذي ال هالام ال دور ندرك ونحوم تنوعه ك بيره إم دا دسلسله لذي نا تحدد مسؤوله مصادر سياسيه لذي نا ومستدامه مسؤوله مصادر على ال حصول في مساعدتنا في وال عمال ال عمال، حقوق ذلك في بهما الإند سان، حقوق به احترام به تعلق في ماتوقعاتنا لذي نا ال ممتده ال توريه دسلسله

أن يجب به نا ال خصه ال مسؤوله ال مصادر سياسيه تنفيذه نفنون ال موردين مع فقس نعمل ال مستمر ال تحسين فع و دقصور، أي ومعالجه ال شفافية، ضمان على يوافقوا

ال يات به شأن واضحه وتوجيهات متطلبات على به نا ال خصه ال مسؤوله ال مصادر سياسيه تحوي ال تظلم

### الإند سان حقوق أنار مواجهه

فعليه سلبيه أنار أي ومعالجه ال تحديد ال لازمه ال خطوات اخذ على نا يجب أنه ندرك نحن علاقات وأندشطتنا خلال من مباشر غيراً وم مباشر بشكل سوا ع في هانشارك فدمحتملة أو الداخليه، ونظمننا سياساتنا في الواجه العنايه على ردونا دمخ خلال من المخاطر هذه ندير ونحن به نا ال خصه ال عمل الأند ار مععالجه ك يفيه حول شركائنا مع وال تواصل أعمالنا، وتبع ال نتائج، على بناء والعمل



في خطاها تماماً، تطلب مستمرة عملية هي الإنسان بحقوقه واجبة العناية أن ندرك ونحن  
شغير عنداً وجدياً شراكات نشكل عندما حال هو كما أعمالنا، أن شطة في معيضة مراحل  
في فعالية ومحتمة جدياً أن اتخلق قدال تغييرات هذه إن حيث لنا، ال تشغيل ظروف  
الإنسان حقوق مجال

الإنسان حقوقاً انتهاكات من مرتبة ممنهجة مخاطر هناك فيهما نعمل ال تي ل بلدان ابض في  
ل تقويم واجبة العناية من ال مزيداً بذل أن يجب أن ناي عني هذا أن ندرك ونحن خاص بشكل  
إم ال لعمل نفوذنا باستخدام وذلك الاقضاء، عند فعالة، بصورة ومعالجاتها ال مخاطر هذه  
عريضة قاعدتها تراكمات في أ و ندية علاقات في

الذين ال خارجيين ال صلحة وأصحاب ال عمال موظفين ال حواراً مية ندرك نحن  
أولاً لافرا خطاها تماماً انولي ونحن ب أعمالنا ي تأثروا أن ال محتمل من أوي تأثرون  
أوضعفهم بسبب الإنسان لحقوق ال سلبيه ال الأثار عضة أك ثري كون قدال الذين ال جماعات  
مختلفة مخاطر ي واجهون قدوال رجال ال نساء أن ون ندرك ميشمته

## ال علاج

خلال من الإنسان لحقوق تأثيرات وقت أي نما فعالاً أن صاف سبل ل توفيراً مية نولي نحن  
ل موظفين ال معرفة ال وعي ب ناء في نستمر ونحن ب الشركة ال موجود ال تظلم ال يات  
دون ال تحدث على وتشجيعهم ال عمال، حقوق لك ذفي ب ما الإنسان، حقوق مجال في ال عام لين  
ونحن ل دي نال تظلم ق نوات خلال من ذلك في ب مال ديهم، تكون قد مخاوف أيمة عن عقاب،  
لها وال استجابة ال مخاوف تحدي على إدارته ناقرة زيادة في ب ال استمرارم لتزمون  
امورين قبل من ال فعالة ال تظلم ال يات توفير على نشجع كما ب فعالية

## وال فرص وال مهارات ال حقوق خلال من ال مرأة تمكين

ال مهارات على ال حصول وعدم وال حرمان ال تمييز ال عالم حوال ال نساء من ال كثرية واجبه  
يفتقرن ماو غال بالاقضاد في ال فاعلة مشاركتهن طريق في عقبات وي واجهن وال تدريب  
ال مرأة ضد وال عفت ميزوال ال فقري مثل ال الأساسية ال قوانين ال حقوق حماية إلى  
ال فرص أم امضمة عقبات

لإدارتة نسعى ونحن ل دي نال نمو وموحدات أعمالنا نموذج من ي تجزأ لاجزء ال مرأة تعد  
قدم على فيهما ال مرأة تشارك ال تياجتماعي ال مسؤولية ال تجارية الأعمال وت نمية  
على ال مطلوبة الأول ويات من الاقصادي والإمراج ال مرأة حقوق ب أن ونؤمن ال مساواة  
ي بدأ ال طويل ال مدى



المهارات تطوير في ال مساعدة عن فضلاً تعزيزها إلى وي متدال مرأ ة حقوق ب احترام م نهجنا ل دي نال قيمة سلسلة أ و عمليات نافى سوا عال فرص، وإة احة

## الإدار ي نظام نا

ق يادات من ب دعم يون د يليفير، لشركة ال تنفيذي ال رئين ال مجال هذافى عملنا على وي شرف ل لموار دال تنفيذي وال رئين ال توريد، لسلسلة ال تنفيذي ال رئين وم نهج يون د يليفير ال رئين وك ذلك ال قائدونى، وال مدير والات صالات، ل لتسويق ال تنفيذي وال رئين ال بشرية، كل ي كون أن يضم من وهذ ال الاج تماعى ل لتأثير ال عالمى ال رئين نائب و ل لاستدامة ال تنفيذي على ال رقابة توفيري تم. الإن سدان حقوق اح ترا م ب مسؤولة علم على شركة تناق سام من سدى ال محدود ة يون د يليفير لشركة الاج تماعية ال مسؤولة ل لجنة خ لال من الإدار ة مجلس مستوى

## ل أمام ال تقدم

الصحة مجالات فى سيم او لا الإي جابية، ال فوائد دمن ال كثير تجلب منتجات ناب أن نؤمن نحن ب تحقيق ال التزام نالعلن فال نال عيش، سبل ل تعزيز نظم ونا من وك جزء ال صحى وال صرف ال شاملة ال شركة مفهوم وت تحقيق ل لنسالا فرص وت وفير ال عمل، مكان فى الإن صاف

ب ما الإن سدان، حقوق معال جة فى نهج نال تعزيز ال سبل أفضل ب استمرار ون راجع ن قىم ونحن ال خارجية، وال شراكات ال مبادرات خ لال من ال عمل أن قد نعت ونحن ال عمال حقوق ذلك فى ال موردين وال نقابية ال حكومية غيروال منظمات الأخ رى ال صناعات مع ال مثال سبيل على ال مشتركة ال تحديات ل مواج هة وسيلة أفضل ي كون ما غال بال تجاريين، ال شركاء وسائر

. ب علنياً تقريراً ون قدم سنوي بشكل ال تقدم ن تابع وسوف

ال عمليات وي قدم ل دي نال قائم الال التزامات هذا الإن سدان حقوق سىاسة ب يان ي عزز وسلسلة عمليات ناع برم بانده تطبيق وي تم. ال وضوح من ب مزيد دندنا ال متبعة والإج راءات ل دي نال قيمة