

UNILEVER NYILATKOZAT AZ EMBERI JOGOKRÓL - IRÁNYELVEK

Meggyőződésünk, hogy az üzlet csak olyan társadalmakban lehet sikeres, ahol védik és tiszteletben tartják az emberi jogokat. Elismerjük, hogy az üzleti résztvevőknek felelősségük van az emberi jogok tiszteletben tartása terén, és adottságuk van rá, hogy hozzájáruljanak azok pozitív módon való befolyásolásához.

Ez a terület alkalmazottaink, dolgozóink, részvényeseink, befektetőink, ügyfeleink, fogyasztóink, a körülöttünk lévő közösség és a civil társadalmi csoportok számára növekvő fontosságú. Ezért az emberi jogok védelmének biztosítása tevékenységünk során és az értékláncunkban üzleti és erkölcsi kérdés is. Ez az „Emberjogi nyilatkozat” olyan átfogó elveket tartalmaz, amelyek beépülnek üzletpolitikánkba és rendszereinkbe.

Üzletpolitikánk

Az ENSZ „Üzleti és emberi jogi irányelvek” dokumentuma értelmében emberjogi elkötelezettségünk alapja a [Nemzetközi Emberi Jogi Kódex](#) (amelynek részei az „Egyetemes emberi jogi nyilatkozat”, a „Civil és politikai jogok nemzetközi egyezménye”, valamint a „Gazdasági, társadalmi és kulturális jogok nemzetközi egyezménye”) és a Nemzetközi Munkügyi Szervezet (ILO) [„Alapvető munkaügyi elvek és jogok” című dokumentumban kifejtett, az alapvető jogokra vonatkozó elvek](#). Követjük a [multinacionális vállalkozásokra vonatkozó OECD irányelveket](#), és alapító aláírói vagyunk [az ENSZ Global Impact kezdeményezésének](#). Tevékenységünkre nézve lényegesnek tekintjük, hogy tiszteletben tartsunk minden nemzetközileg elismert emberi jogot.

Alapelvünk, hogy ahol a nemzeti törvény különbözik a nemzetközileg elfogadott kívánalmaktól, a magasabb rendű normát követjük; ahol ütköznek, tartjuk magunkat a nemzeti törvényekhez, miközben keressük annak a módjait, hogy a nemzetközi emberi jogi normákat a lehető legnagyobb mértékben tiszteletben tartsák.

Jövőképünk

Az Unilever jövőképe: üzleti méretünk megkétszerezése, környezeti lábnyomunk csökkentése és pozitív társadalmi hatásunk növelése mellett.

Üzleti Alapelveink Szabályzata szerint „tevékenységünket tisztességesen, integritással és nyíltsággal végezzük, és tiszteletben tartjuk alkalmazottaink emberi jogait és

érdekeit, és hasonlóképpen tiszteletben tartjuk azoknak a jogos érdekeit, akikkel kapcsolatban vagyunk.”

Üzletvitelünkben elvárjuk, hogy partnereink tartsák magukat a sajátunkéival megegyező üzleti elvekhez. Tiltjuk a diszkriminációt, a kényszermunkát, az emberkereskedelmen alapuló és a gyermekmunkát, valamint elköteleztünk a biztonságos és egészséges munkakörülmények és az egyén méltósága mellett. Támogatjuk továbbá az egyesülés és a kollektív alku szabadságát valamint a hatékony tájékoztatási és tanácskozási eljárásokat.

Biztonsági műveleteinket a Csoportos Biztonsági Keretrendszerrel, a nemzeti törvények előírásaival és a nemzetközi normákkal összhangban végezzük. Elismerjük a földdel kapcsolatos jogok fontosságát. Hívei vagyunk a szabad, előzetes és tájékoztatáson alapuló egyetértésnek, támogatjuk, hogy a nemzeti hatóságok megvalósítsák azt.

Felelős beszerzés

Beszállítói láncunk nagy és szerteágazó, és elismerjük beszállítóink kritikus szerepét a felelős és fenntartható beszerzésben. Felelős [beszerzési üzletpolitikánk](#) meghatározza elvárásainkat az emberi jogok, beleértve a kiterjedt beszállítói rendszer dolgozóinak munkaügyi jogai tiszteletben tartásával kapcsolatban.

Csak azokkal a beszállítókkal dolgozunk együtt, akik megvalósítják a felelős beszerzéssel összefüggő üzletpolitikánkat. Egyet kell érteniük abban, hogy biztosítják az átláthatóságot, orvosolják a hiányosságokat, és dolgoznak a folyamatos jobbításon.

Felelős beszerzési üzletpolitikánk a sérelmek kezelésével kapcsolatban egyértelmű követelményeket és iránymutatást tartalmaz.

Az emberi jogokra gyakorolt hatások kezelése

Elismerjük, hogy tennünk kell azoknak az aktuális vagy potenciális káros hatásoknak az azonosítása és kezelése érdekében, amelyeket - akár közvetlenül, akár közvetve - saját tevékenységünk vagy üzleti kapcsolataink idéznek elő. Ezeket a kockázatokat oly módon kezeljük, hogy a kellő körültekintéssel kapcsolatos felelősségünket beépítjük üzletpolitikánkba és belső rendszereinkbe, eljárunk a feltárt tényekkel kapcsolatban, nyomon követjük működésünket, és részvényeseinket tájékoztatjuk a hatások kezeléséről.

Megértjük, hogy az emberi jogokkal kapcsolatos kellő körültekintés nem lezárt folyamat, amely különleges figyelmet igényel üzleti tevékenységünk bizonyos fázisaiban, például amikor új partneri kapcsolatokat alakítunk ki vagy változnak működésünk feltételei, mivel ezek a változások az emberi jogokra gyakorolt potenciális vagy tényleges hatásokat generálhatnak.

Egyes országokban, ahol jelen vagyunk, különösen magas és rendszerszerű kockázatainak vannak az emberi jogok nem megfelelő alkalmazásának. Megértjük, hogy ez a következőt jelenti: további ügyfél-átvilágítást kell fogantatnunk ezeknek a kockázatoknak a becslésére és - ahol lehetséges - megfelelő kezelésére, befolyásunkat használva a közvetlen kapcsolatokon vagy a széles körű partnerségeken dolgozva.

Felismerjük az alkalmazottainkkal, dolgozóinkkal és külső részvényeseinkkel folytatott dialógus fontosságát, akiket érint vagy potenciálisan érinthet tevékenységünk. Különös figyelmet fordítunk azokra az egyénekre vagy csoportokra, akik sérülékenyséjük vagy peremre szorított helyzetük miatt jobban ki vannak téve a negatív emberi jogi hatásoknak, és elismerjük, hogy a kockázat nők és férfiak esetében eltérő lehet.

A problémák megoldása

Fontosságot tulajdonítunk annak, hogy vállalati panaszmechanizmusok útján hatékony megoldást kell biztosítani minden emberi jogi konfliktus esetében. Továbbra is építjük alkalmazottaink és dolgozóink tudatosságát és ismereteit az emberi jogokkal kapcsolatban, beleértve a munkaügyi jogokat, és bátorítjuk őket, hogy retorziók nélkül szólaljanak fel, bármely esetleges aggályuk van, akár a belső panaszcsatornákon keresztül. Mindent elkövetünk, hogy a gondok hatékony azonosítása és kezelése érdekében növeljük a vállalati vezetőség kapacitását. Azt is támogatjuk, hogy beszállítóink biztosítsanak hatékony panaszmechanizmusokat.

A nők felhatalmazása jogokkal, szakértelemmel és lehetőségekkel

A világban sok nő szembesül diszkriminációval és hátránnyal, sokan nem jutnak hozzá a képzéshez és az oktatáshoz, és azzal kerülnek szembe, hogy a gazdaságban való aktív részvételük előtt akadályok vannak. Alapvető jogaik és a megfelelő törvények számára gyakran nincs meg a védelem. Az esélyek fő gátjai a női szegénység, a nők diszkriminációja és a nők elleni erőszak.

A nők lényeges szerepet játszanak üzleti modellünkben és növekedési ambícióinkban. Arra törekszünk, hogy társadalmilag felelős üzletrészeket vezessünk és építsünk ki, amelyben a nők egyenlő alapon vesznek részt. Meggyőződésünk, hogy a nők jogainak és gazdaságba való bevonásuknak az előtérbe helyezése hosszú távon nyerő stratégia. Közelítésünk

kiinduló pontja a nők jogainak tiszteletben tartása, de kiterjed az előléptetésükre is, valamint arra, hogy saját tevékenységünkben és értékláncunkban is segítjük őket a szakértelem fejlesztésében és lehetőségek elérhetővé tételében.

Vezetőségünk

Az ezen a téren végzett munkát felügyeli az Unilever vezérigazgatója (Chief Executive Officer), támogatja őt az Unilever ügyvezető vezetősége (Leadership Executive), úgymint a beszállítói lánc igazgatója (Chief Supply Chain Officer), a humán erőforrás igazgató (Chief Human Resources Officer), a marketing és kommunikációs igazgató (Chief Marketing and Communications Officer) és a jogi igazgató (Chief Legal Officer), valamint a fenntarthatósági igazgató (Chief Sustainability Officer) és a társadalmi hatások általános elnökhelyettese (Global Vice President for Social Impact) is. Ez biztosítja, hogy az emberi jogok tiszteletben tartása vonatkozásában viselt felelősség cégünk minden részében egyértelmű. Igazgatótanácsi szintű felügyeletet biztosít az Unilever PLC Vállalati Felelősségi Bizottsága.

Tovább lépés

Meggyőződésünk, hogy termékeink számos pozitív előnyt nyújtanak, különösen az egészség és a higiéné területein. Az „Életlehetőségek Növelése” törekvésünk részeként nyilvánítjuk ki elkötelezettségünket a Munkahelyi Méltányosság, a Nők Lehetőségei és a Befogadó Üzlet iránt.

Folyamatosan értékeljük és áttekintjük azokat a módszereket, amelyekkel a legjobban erősíthetjük az emberi jogok, többek között a munkaügyi jogok kezelését.

Meggyőződésünk, hogy a közös kihívásokra adott válasz legjobb módja gyakran az, ha átgondoljuk a külső kezdeményezéseket és partneri kapcsolatokat, például közösen más ipari, civil, szakszervezeti, beszállítói és egyéb üzleti partnerekkel.

Az előrehaladást évente nyomon követjük és nyilvánosan beszámolunk róla.

A jelen „Nyilatkozat az emberi jogokról - irányelvek” megerősíti jelenlegi elkötelezettségeinket, és fokozza folyamataink és eljárásaink egyértelműségét. A nyilatkozat alapelveit megvalósítjuk egész tevékenységünkben és értékláncunkban.