

PROHLÁŠENÍ ZÁSAD UNILEVER OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV



Domníváme se, že společnost může vzkvétat pouze ve společnosti, kde jsou chráněna a respektována lidská práva. Uvědomujeme si, že společnost je zodpovědná za respektování lidských práv a má schopnost přispívat k pozitivnímu ovlivňování lidských práv.

Jedná se o oblast, která je stále důležitější pro naše zaměstnance, pracovníky, akcionáře, investory, zákazníky, spotřebitele, komunity, kde působíme, a skupiny občanských společností. Existuje proto obchodní i morální povinnost zajištění dodržování lidských práv napříč našimi provozovny a v našem řetězci hodnot. Toto prohlášení týkající se lidských práv obsahuje zastřešující principy, které jsme zahrnuli do našich zásad a systémů.

Naše zásady

V souladu s řídicími principy OSN v oblasti obchodu a lidských práv jsou naše zásady v oblasti lidských práv založeny na závazku vůči [Mezinárodní listině lidských práv a svobod](#) (obsahující Univerzální prohlášení lidských práv a svobod, Mezinárodní dohodu o občanských a politických právech a Mezinárodní dohodu o hospodářských, sociálních a kulturních právech) a principech týkajících se základních práv uvedených v [Prohlášení mezinárodní organizace práce pro základní principy a práva na pracovišti](#). Dodržujeme [Směrnice OECD pro mnohonárodní podniky](#) a jsme zakládajícím členem [Globálního paktu OSN](#). Jsme zavázáni respektovat všechna mezinárodně uznávaná lidská práva jako relevantní pro náš provoz.

Řídíme se principem, že tam, kde se národní a mezinárodní normy lidských práv liší, budeme dodržovat vyšší normu. Tam, kde budou v rozporu, se budeme řídit národním zákonem, přičemž budeme usilovat o maximální možné respektování mezinárodních lidských práv.

Naše vize

Vize společnosti Unilever je zdvojnásobit velikost firmy a zároveň snižovat náš dopad na životní prostředí a zvyšovat náš pozitivní společenský dopad.

Náš Kodex obchodních principů stanoví, že „naše obchody provádíme čestně, bezúhonně a otevřeně, s ohledem na lidská práva a zájmy našich



zaměstnanců a že obdobným způsobem respektujeme zákonné zájmy těch subjektů, k nimž máme určitý vztah“.

Při našich obchodních jednáních očekáváme, že naši partneři budou dodržovat obchodní principy, které jsou v souladu s našimi vlastními. Zakazujeme diskriminaci, nucenou, nekalou a dětskou práci a jsme zavázáni vůči bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti a důstojnosti jednotlivce. Podporujeme rovněž právo na shromažďování a kolektivní vyjednávání a efektivní postupy poskytování informací a konzultací.

Provádíme bezpečnostní operace v souladu s Bezpečnostním rámcem skupiny, národními zákonnými požadavky a mezinárodními normami. Uvědomujeme si důležitost pozemkových práv. Jsme zavázáni principu svobodného, předchozího a informovaného souhlasu a podporujeme jeho realizaci státními úřady.

Zodpovědné zajišťování zdrojů

Máme rozsáhlý a rozmanitý dodavatelský řetězec a uznáváme důležitou roli našich dodavatelů, kteří nám pomáhají odpovědně a udržitelně zajišťovat naše zdroje. Naše [Zásady odpovědného zajišťování zdrojů](#) stanoví naše očekávání týkající se respektování lidských práv, včetně pracovních práv pracovníků v našem rozsáhlém dodavatelském řetězci.

Pracujeme pouze s dodavateli, kteří dodržují naše Zásady zodpovědného zajišťování zdrojů. Dodavatelé musí souhlasit, že budou zajišťovat transparentnost, napravit nedostatky a usilovat o neustálé zlepšování.

Naše Zásady odpovědného zajišťování zdrojů obsahují jasné požadavky a pokyny pro mechanismus podávání stížností.

Řešení dopadů na lidská práva

Uvědomujeme si, že musíme podnikat kroky na identifikaci a řešení skutečných nebo potenciálních dopadů, které se nás mohou týkat, ať už přímo či nepřímo, prostřednictvím našich vlastních aktivit nebo našich obchodních vztahů. Tato rizika řídíme na základě integrace naší reakce na povinnou péči do našich zásad a interních systémů a jednáme na základě našich zjištění, sledujeme naše kroky a komunikujeme s našimi partnery ohledně toho, jak tyto dopady řešíme.



Jsme si vědomi toho, že povinná péče v oblasti lidských práv je pokračující proces, který vyžaduje mimořádnou pozornost v určitých fázích našich obchodních činností, jako například když vytváříme nová partnerství nebo když se mění naše provozní podmínky, protože tyto podmínky mohou vytvářet nový potenciál nebo mít dopad na lidská práva.

V některých zemích, kde působíme, existuje obzvláště vysoké systémové riziko porušování lidských práv. Víme, že to znamená, že musíme zavádět další povinnou péči, abychom tato rizika zhodnotili a efektivně je řešili, je-li to vhodné, s využitím mechanismů na ovlivnění práce v individuálních vztazích nebo širších partnerstvích.

Uvědomujeme si význam dialogu s našimi zaměstnanci, pracovníky a externími partnery, na něž naše kroky mají nebo by potenciálně mohly mít dopad. Zvláštní pozornost věnujeme jednotlivcům nebo skupinám, kteří mohou být více ohroženi negativním narušením jejich lidských práv z důvodu jejich větší zranitelnosti nebo odsunutí na okraj společnosti, a uvědomujeme si, že ženy a muži mohou čelit různým rizikům.

Náprava

Za důležité považujeme zajištění nápravy všude tam, kde dochází k porušování lidských práv, s využitím firemního mechanismu podávání stížností. Rozšiřujeme povědomí a znalosti našich zaměstnanců a pracovníků v oblasti lidských práv, včetně práv pracovních, a podporujeme je v tom, aby se ozvali bez strachu z odplaty a promluvili o případných obavách, které mohou mít, rovněž s využitím našich kanálů na podávání stížností. Jsme zavázáni pokračovat ve zvyšování schopnosti našeho vedení efektivně zjišťovat znepokojení a reagovat na ně. Podporujeme rovněž zajištění efektivních mechanismů podávání stížností u našich dodavatelů.

Posílení postavení žen s ohledem na práva, dovednosti a příležitosti

Na celém světě mnoho žen čelí diskriminaci a znevýhodňování, nemají dostatečný přístup k dovednostem a školení a čelí překážkám svého aktivního zapojení do ekonomiky. Často nejsou dostatečně chráněny na základě svých základních práv a zákonů. Chudoba, diskriminace a násilí vůči ženám jsou hlavními překážkami příležitostí.

Ženy jsou nedílnou součástí našeho obchodního modelů a ambicí růstu. Usilujeme o řízení a růst sociálně odpovědné společnosti, kde mají ženy rovnoprávné zapojení. Domníváme

se, že práva žen a jejich ekonomické zapojení jsou prioritami pro dosažení dlouhodobého úspěchu. Náš



přístup začíná respektováním práv žen a pokračuje jejich podporou a pomocí s rozvojem jejich dovedností a otevíráním příležitostí, jak v našem vlastním provozu, tak i v našem řetězci hodnot.

Naše řízení

Na naši práci v této oblasti dohlíží výkonný ředitel společnosti Unilever s podporou výkonného vedení společnosti Unilever zahrnujícího ředitele pro dodavatelský řetězec, personálního ředitele, ředitele pro marketing a komunikaci a ředitele pro právní záležitosti a rovněž ředitele pro udržitelnost a globálního viceprezidenta pro sociální dopady. To zaručuje, že každá část naší společnosti zná svou odpovědnost s ohledem na respektování lidských práv. Dozor na úrovni rady zajišťuje Komise firemní odpovědnosti společnosti Unilever PLC.

Cesta kupředu

Domníváme se, že naše výrobky mají mnoho pozitivních přínosů, zejména v oblasti zdravotní péče a hygieny. V rámci naší ambice na zkvalitňování života prohlašujeme náš závazek zajištění spravedlnosti na pracovišti, příležitostí pro ženy a přístupné společnosti.

Neustále hodnotíme a zkoumáme, jak nejlépe posilovat náš přístup k řešení lidských práv, včetně pracovních práv. Domníváme se, že práce na základě externích iniciativ a partnerství, například s jinými odvětvími, nevládními organizacemi, odbory, dodavateli a dalšími obchodními partnery, představuje často ten nejlepší způsob, jak řešit společné problémy.

Naše pokroky budeme sledovat a veřejně o nich informovat na každoročním základě.

Toto prohlášení Zásad pro lidská práva upevňuje náš závazek a vyjasňuje naše procesy a postupy. Jeho principy jsou implementovány v celém našem provozu a řetězci hodnot.