

POLITYKA FIRMY UNILEVER DOTYCZĄCA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA



Naszym zdaniem rozkwit firm jest możliwy tylko w tych społecznościach, w których prawa człowieka są chronione i respektowane. Jesteśmy świadomi obowiązku respektowania praw człowieka, który jest nakładany na firmy, a także ich zdolności do wpływania na tworzenie pozytywnych czynników, które oddziałują na prawa człowieka.

Jest to obszar, o coraz większym znaczeniu dla naszych pracowników, udziałowców, inwestorów, klientów, konsumentów, społeczności, w których działamy oraz grup obywateli danych społeczności. W związku z tym pilnowanie, aby prawa człowieka były przestrzegane w całej naszej firmie, a także w naszym łańcuchu wartości jest ważne zarówno ze względów biznesowych, jak i moralnych. Niniejsza Polityka dotycząca ochrony praw człowieka zawiera zasady przewodnie, które wdrażamy w swoje polityki oraz systemy.

Nasza polityka

Zgodnie z Wytycznymi ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka, nasza polityka dotycząca ochrony praw człowieka jest oparta na [Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka](#) (obejmującej Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych), a także na zasadach dotyczących praw podstawowych, które są wyszczególnione w [Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy](#). Postępujemy zgodnie z [Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych](#) i jesteśmy sygnatariuszem, który powołał do życia inicjatywę [Global Compact realizowaną przez ONZ](#). Zobowiązujemy się do respektowania wszystkich praw człowieka, które są uznawane na arenie międzynarodowej i odnoszą się do prowadzonej przez nas działalności.

Postępujemy według zasady, zgodnie z którą w przypadku różnic pomiędzy prawem krajowym a międzynarodowymi normami w zakresie ochrony praw człowieka, nasza działalność jest prowadzona w oparciu o normę, która jest bardziej surowa; w przypadku konfliktu pomiędzy tymi przepisami postępujemy zgodnie z prawem krajowym i jednocześnie poszukujemy możliwości, dzięki którym będziemy mogli respektować międzynarodowe prawa człowieka w jak najszerszym zakresie.

Nasza wizja



Wizja firmy Unilever obejmuje dwukrotne zwiększenie jej wielkości przy jednoczesnym zmniejszeniu wpływu, jaki wywiera ona na środowisko i poprawieniu pozytywnego wpływu na społeczność.

Zgodnie z naszym Kodeksem zasad biznesowych, „nasza działalność jest prowadzona w sposób szczerzy, uczciwy oraz przejrzysty, a także z poszanowaniem praw człowieka i interesów naszych

pracowników, jak również respektujemy uzasadnione interesy osób, z którymi prowadzimy relacje”.

Prowadząc interesy z naszymi partnerami, oczekujemy, iż będą oni przestrzegać zasad biznesowych, które będą spójne z tymi, na podstawie których prowadzona jest nasza działalność. Zabramy dyskryminacji, pracy przymusowej, nielegalnej oraz pracy dzieci, a także zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków do pracy, jak również zachowania godności każdego człowieka. Zapewniamy również swobodę zrzeszania się oraz możliwość zawierania układów zbiorowych pracy, jak również skuteczne procedury przekazywania informacji i prowadzenia konsultacji.

Działalność w zakresie bezpieczeństwa jest prowadzona zgodnie z Ramowymi wytycznymi Grupy w zakresie bezpieczeństwa, krajowymi wymogami prawnymi oraz normami międzynarodowymi. Dostrzegamy znaczenie praw ziemskich. Przestrzegamy zasady swobodnego, uprzedniego oraz świadomego wyrażania zgody, a także wspieramy władze krajowe w jej wdrażaniu.

Odpowiedzialna współpraca z dostawcami

Posiadamy rozbudowany i zróżnicowany łańcuch dostaw, a także dostrzegamy zasadniczą rolę, jaką odgrywają nasi dostawcy, pomagając nam prowadzić współpracę w tym zakresie w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. W naszej [Polityce dotyczącej odpowiedzialnej współpracy z dostawcami](#) określone są oczekiwania, jakie mamy względem pracowników

objętych naszym rozbudowanym łańcuchem dostaw, które dotyczą respektowania praw człowieka, w tym prawa pracy.



Będziemy współpracowali tylko z tymi dostawcami, którzy wdrażają naszą Politykę dotyczącą odpowiedzialnej współpracy z dostawcami. Muszą oni zobowiązać się do zapewnienia przejrzystości swoich działań, usuwania wszelkich wad oraz ciągłego dążenia do poprawy.

W naszej polityce dotyczącej odpowiedzialnej współpracy z dostawcami zawarte są wyraźnie określone wymogi oraz wytyczne w zakresie składania skarg.

Reagowanie na sytuacje wpływające niekorzystnie na prawa człowieka

Jesteśmy świadomi konieczności podjęcia działań, które pozwolą nam dostrzec i zareagować na sytuacje, które rzeczywiście wpływają niekorzystnie lub mogą niekorzystnie wpływać na prawa człowieka, a w które możemy zostać bezpośrednio lub pośrednio zaangażowani na skutek prowadzonej przez nas działalności lub relacji biznesowych. W celu uniknięcia tego ryzyka, wdrażamy do swoich polityk i systemów wewnętrznych działania podejmowane w związku z analizami due diligence, podejmujemy działania w oparciu o wykryte fakty, śledzimy nasze działania, a także informujemy naszych interesariuszy o sposobie reagowania na sytuacje wywołujące niekorzystny wpływ na prawa człowieka.

Rozumiemy, że analizy due diligence, przeprowadzane w zakresie praw człowieka, stanowią proces ciągły, wymagający zachowania szczególnej ostrożności na pewnych etapach naszych działań biznesowych, np. podczas nawiązywania nowej współpracy lub w przypadku zmiany warunków, w których działamy, jako że zmiany te mogą spowodować pojawienie się nowego ryzyka rzeczywistego lub ewentualnego wpływu na prawa człowieka.

W pewnych krajach, w których działamy, występuje szczególnie wysokie i systemowe ryzyko związane z nadużywaniem praw człowieka. Rozumiemy, że wiąże się z tym konieczność wdrożenia dodatkowych analiz due diligence, które pozwolą nam ocenić to ryzyko i skutecznie na nie reagować, w zależności od potrzeby, wykorzystując naszą zdolność do wywierania nacisków na potrzeby współpracy z pojedynczymi lub grupą podmiotów.

Dostrzegamy znaczenie prowadzenia dialogu z naszymi pracownikami oraz interesariuszami zewnętrznymi, na których wpływa lub może wpływać prowadzona przez nas działalność.

Szczególną uwagę zwracamy na osoby lub grupy, w przypadku których ryzyko niewłaściwego wpływu na prawa człowieka może być większe ze względu na ich podatność lub zmarginalizowanie, a także jesteśmy świadomi, że zagrożenia występujące w przypadku kobiet mogą być inne niż ryzyko, które wiąże się z mężczyznami.



Środki zaradcze

Wdrażając w firmie mechanizmy umożliwiające składanie skarg, przykładamy wagę do zapewniania skutecznych środków zaradczych w przypadku wystąpienia sytuacji

wplywających na prawa człowieka. Nadal zwiększamy świadomość i wiedzę naszych pracowników w zakresie praw człowieka, w tym prawa pracy, zachęcając ich do zabierania głosu w sprawie wszelkich obaw, jakich mogą doświadczać, za pomocą m.in. z kanałów do składania skarg, bez ryzyka podejmowania wobec nich działań odwetowych. Zobowiązujemy się do dalszego zwiększania zdolności naszych kierowników, dzięki czemu będą oni mogli skutecznie dostrzegać i reagować na pojawiające się obawy. Promujemy także wdrożenie skutecznych mechanizmów składania skarg w firmach naszych dostawców.

Zapewnianie kobietom praw, dostępu do szkoleń i szans w celu zaangażowania ich w naszą działalność

Duża liczba kobiet na całym świecie spotyka się z dyskryminacją i nierównym traktowaniem, brakiem dostępu do szkoleń i nauki, a także napotyka na przeszkody, przez które nie może aktywnie uczestniczyć w gospodarce. Ich podstawowe prawa często nie są chronione. Bieda, dyskryminacja i przemoc w stosunku do kobiet to główne bariery, przez które nie mają one dostępu do szans.

Kobiety stanowią integralną część naszego modelu biznesowego oraz ambicji związanych z naszym rozwojem. Dążymy do prowadzenia i rozwijania firm odpowiedzialnych społecznie, w których kobiety zajmują równorzędną pozycję. Jesteśmy przekonani, że prawa kobiet, a także zaangażowanie ich w gospodarkę to priorytetowe kwestie, które pozwolą nam odnieść sukces w dłuższej perspektywie czasu. Sposób

podjęcia naszej firmy obejmuje od respektowania praw kobiet do przyznawania im awansów, a także wspierania ich w rozwoju swoich umiejętności i tworzeniu szans. Jest on przestrzegany zarówno w prowadzonej przez nas działalności, jak i w naszym łańcuchu wartości.

Nasze kierownictwo



Prace, które wykonujemy w tym zakresie, są nadzorowane przez Dyrektora Generalnego firmy Unilever, któremu wsparcia udzielają Kierownicy ds. Przywództwa firmy Unilever, w tym Dyrektor Łańcucha Dostaw, Dyrektor ds. Kadr, Dyrektor ds. Marketingu i Komunikacji oraz Dyrektor ds. Prawnych, jak również Dyrektor ds. Zrównoważonego Rozwoju i Globalny Wiceprezes ds. Wpływu Firmy na Społeczności. Dzięki temu w każdej części prowadzonej przez nas działalności określony jest wyraźny obowiązek respektowania praw człowieka. Komitet ds. Odpowiedzialności Korporacyjnej firmy Unilever PLC zapewnia nadzór na poziomie zarządu

Podążanie naprzód

Jesteśmy przekonani, że nasze produkty zapewniają wiele pozytywnych korzyści, szczególnie jeśli chodzi o higienę i ochronę zdrowia. W ramach dążenia do poprawy warunków bytowych, zobowiązujemy się do zapewnienia uczciwości w miejscach pracy, szans, z których będą mogły korzystać kobiety, a także do prowadzenia kompleksowej działalności.

Nieustannie oceniamy i analizujemy sposoby, które pozwolą nam jak najlepiej wzmocnić nasze podejście do ochrony praw człowieka, w tym prawa pracy. Jesteśmy przekonani, że współpraca w ramach inicjatyw i relacji zewnętrznych, prowadzona na przykład z firmami z innych branż, organizacjami pozarządowymi, związkami zawodowymi oraz innymi partnerami biznesowymi, często sprawdza się najlepiej jeśli chodzi o stawianie czoła wspólnym wyzwaniom.

Będziemy śledzili swoje postępy i każdego roku informowali o nich opinię publiczną.

Niniejsza Polityka dotycząca ochrony praw człowieka stanowi zestawienie naszych aktualnych zobowiązań, a także zapewnia większą przejrzystość realizowanych przez nas procesów i procedur. Określone w niej zasady są wdrożone w całej naszej firmie oraz w naszym łańcuchu wartości.