

VERKLARING OMTRENT MENSENRECHTENBELEID VAN UNILEVER



Wij zijn ervan overtuigd dat bedrijven alleen succesvol kunnen zijn in maatschappijen waarin mensenrechten beschermd en gerespecteerd worden. Wij erkennen dat bedrijven de verantwoording hebben om mensenrechten te respecteren en over de mogelijkheid beschikken om mensenrechten positief te beïnvloeden.

Dit is een thema dat steeds belangrijker wordt voor onze medewerkers, werkers, aandeelhouders, investeerders, klanten, consumenten, de gemeenschappen waarin wij actief zijn en maatschappelijke organisaties. Daarom is er zowel een zakelijk als ook een moreel argument om ervoor te zorgen dat de mensenrechten binnen onze activiteiten en onze waardeketen worden nageleefd. Deze Verklaring omtrent mensenrechten bevat overkoepelende principes die wij in onze beleidslijnen en systemen verankeren.

Ons beleid

Overeenkomstig de VN-richtsnoeren voor het bedrijfsleven en de mensenrechten baseren wij ons mensenrechtenbeleid op het [Internationaal Statuut van de Rechten van Mens](#) (bestaande uit de Universele verklaring van de rechten van de mens, het Internationaal verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten) en de principes inzake fundamentele rechten die zijn vastgelegd in de [Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over Fundamentele Principes en Rechten op het Werk](#). Wij volgen de [OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen](#) en hebben de [Global Compact van de Verenigde Naties als medeoprichter ondertekend](#). Wij verplichten ons alle internationaal erkende mensenrechten te respecteren als relevant voor onze activiteiten.

Ons uitgangspunt is dat in het geval van een verschil tussen de normen van de nationale wetgeving en internationale mensenrechten, wij de hogere norm zullen volgen; is er een conflict tussen beide, dan zullen wij de landelijke wetgeving volgen, waarbij wij manieren trachten te vinden om de internationale mensenrechten zo goed mogelijk te respecteren.

Onze visie

De visie van Unilever is het verdubbelen van de bedrijfsomvang, terwijl onze impact op het milieu wordt verkleind en onze positieve sociale impact wordt vergroot.



Onze Gedragscode geeft aan dat wij "onze activiteiten uitvoeren met eerlijkheid, integriteit en openheid, en met respect voor de mensenrechten en belangen van onze

medewerkers en dat wij op gelijke wijze de legitieme belangen respecteren van degenen met wie wij relaties onderhouden.

In onze zakelijke activiteiten verwachten wij dat onze partners zich aan een gedragscode houden die overeenkomt met de onze. Wij verbieden discriminatie, dwangarbeid, mensenhandel en kinderarbeid en verplichten ons tot veilige en gezonde werkomstandigheden en de waardigheid van het individu. Wij respecteren tevens de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling en effectieve informatie- en consultatieprocedures.

Wij voeren onze beveiligingsactiviteiten uit in overeenstemming met het groepsveiligheidskader, landelijke wettelijke vereisten en internationale normen. Wij erkennen het belang van landrechten. Wij verplichten ons tot het uitgangspunt van vrije, voorafgaande en geïnformeerde instemming en ondersteunen de implementatie daarvan door nationale autoriteiten.

Verantwoordelijke inkoop

Wij hebben een grote en divers vertakte supply chain en wij erkennen de kritische, ondersteunende rol die onze leveranciers spelen bij onze verantwoorde en duurzame inkoop. In ons [Verantwoorde inkoopbeleid](#) zijn onze verwachtingen vastgelegd met betrekking tot het respect voor de mensenrechten, waaronder arbeidsrechten, van de werkers in onze uitgebreide supply chain.

Wij werken uitsluitend met leveranciers die ons Verantwoorde inkoopbeleid toepassen. Zij moeten ermee instemmen dat transparantie is gegarandeerd, dat eventuele tekortkomingen worden verholpen en dat er continu aan verbeteringen wordt gewerkt.

Ons Verantwoorde inkoopbeleid bevat duidelijke eisen en richtlijnen over klachtenprocedures.



Aanpak van negatieve invloeden op mensenrechten

Wij erkennen dat we stappen moeten ondernemen voor het vaststellen en aanpakken van eventuele bestaande of mogelijke negatieve invloeden waarmee wij direct of indirect te maken kunnen krijgen door onze eigen activiteiten of door onze zakelijke relaties. Wij verkleinen deze risico's door de reacties op onze zorgvuldige aanpak in onze beleidslijnen en interne systemen te integreren. Daarvoor handelen wij op basis van bevindingen, volgen onze acties en informeren onze stakeholders over de wijze waarop wij deze negatieve invloeden aanpakken.

Wij begrijpen dat zorgvuldigheid in mensenrechten een onafgebroken proces is dat speciale aandacht vereist tijdens bepaalde fasen in onze zakelijke activiteiten. Bijvoorbeeld wanneer we nieuwe samenwerkingen aangaan of onze bedrijfsomstandigheden veranderen, omdat deze veranderingen nieuwe mogelijke of bestaande implicaties voor de mensenrechten kunnen veroorzaken.

In bepaalde landen waarin wij actief zijn, bestaan bijzondere hoge, systemische risico's van schending van mensenrechten. Wij begrijpen dat dit betekent dat wij extra zorgvuldig te werk moeten gaan, om deze risico's te kunnen beoordelen en, waar nodig, effectief aan te pakken. Dat kan door onze invloed te gebruiken in een één-op-één-verhouding of in samenwerkingen op een brede basis.

Wij erkennen het belang van de dialoog met onze medewerkers, werkers en externe stakeholders die door onze acties (mogelijk) worden beïnvloed. Wij schenken met name aandacht aan personen of groepen die als gevolg van hun kwetsbaarheid of uitsluiting een groter risico lopen door negatieve invloeden op de mensenrechten en erkennen dat vrouwen en mannen met verschillende risico's kunnen worden geconfronteerd.

Remedie

Wij hechten veel waarde aan het bieden van een effectieve remedie in de vorm van klachtenprocedures wanneer een schending van mensenrechten plaatsvindt. Wij zijn continu bezig het bewustzijn en de kennis van onze medewerkers en werkers te verbeteren op het gebied van mensenrechten, waaronder arbeidsrechten. Wij moedigen hen tevens aan

om vrijuit te spreken, zonder straf, over de zorgen die zij hebben, ook via de klachtenkanalen. Wij verplichten ons om de capaciteit van ons management continu te vergroten om zorgen effectief vast te stellen en hierop te reageren. Ook bij onze leveranciers zijn wij voorstander van de aanwezigheid van een effectieve klachtenprocedure.



Positieversterking van vrouwen door rechten, vaardigheden en kansen

Over de hele wereld worden veel vrouwen geconfronteerd met discriminatie en achterstand, ontberen toegang tot vaardigheden en opleidingen en ondervinden dat hun actieve deelname aan de economie wordt versperd. Vaak ontbreekt het hun aan de bescherming van basisrechten en wetgeving. Armoede, discriminatie en geweld tegen vrouwen zijn de grootste struikelblokken om kansen te kunnen benutten.

Vrouwen zijn onlosmakelijk verbonden met ons bedrijfsmodel en onze groeiambities. Wij willen sociaal verantwoordelijke bedrijven beheren en laten groeien waarin vrouwen op een gelijkwaardige wijze deelnemen. Wij geloven dat vrouwenrechten en economische integratie prioriteiten zijn om op de lange duur succesvol te zijn. Onze

aanpak begint met het respecteren van de rechten van vrouwen en omvat hun rechten en bevordering alsook ondersteuning bij de ontwikkeling van vaardigheden en het bieden van kansen, zowel in onze eigen activiteiten als in onze waardeketen.

Ons bestuur

Het toezicht op ons werk op dit gebied is in handen van de Chief Executive Officer van Unilever, ondersteund door de Leadership Executive van Unilever, waaronder de Chief Supply Chain Officer, Chief Human Resources Officer, Chief Marketing and Communications Officer en de Chief Legal Officer en eveneens de Chief Sustainability Officer en de Global Vice President for Social Impact. Daarmee is gewaarborgd dat elk onderdeel van ons bedrijf bekend is met de verantwoordelijkheid voor het respecteren van mensenrechten. Overzicht op bestuursniveau is in handen van de Corporate Responsibility Committee van Unilever PLC.

De toekomst

Wij zijn ervan overtuigd dat onze producten veel positieve voordelen bieden, met name op het gebied van gezondheid en hygiëne. Als onderdeel van onze ambitie om het bestaan te

verbeteren, verklaren wij ons in te zetten voor eerlijkheid op de werkplek, kansen voor vrouwen en inclusive business.



Wij evalueren en onderzoeken continu hoe wij onze aanpak het beste kunnen verbeteren om mensenrechten, inclusief arbeidsrechten te realiseren. Wij geloven dat samenwerken via externe initiatieven en partnerships, bijvoorbeeld met andere branches, NGO's, vakbonden, leveranciers en andere zakelijke relaties vaak de beste manier is om gedeelde uitdagingen het hoofd te bieden.

Wij zullen op jaarlijkse basis de voortgang volgen en daar publiekelijk verslag van doen.

Deze Beleidsverklaring omtrent mensenrechten voegt onze bestaande verplichtingen samen en zorgt voor een beter inzicht in onze processen en procedures. Haar principes worden in alle onze activiteiten en waardeketen toegepast.