

UNILEVER 인권 정책 성명



우리는 인권이 보호되고 존중되는 사회에서만 사업이 번창할 수 있다고 믿습니다. 우리는 기업이 인권을 존중할 책임이 있고 인권에 긍정적인 영향을 미칠 수 있는 능력이 있음을 인정합니다.

이는 우리 직원, 근로자, 주주, 투자자, 고객, 소비자, 우리 회사가 사업을 운영하고 있는 지역 사회 및 시민 사회 집단에게 그 중요성이 높아지고 있는 분야입니다. 따라서 우리의 운영 및 가치 사슬 전반에 걸쳐 인권을 옹호해야 하는 사업적, 도덕적 근거가 있습니다. 본 인권 성명에는 우리의 정책과 시스템에 체화시켜야 하는 중요 원칙이 담겨 있습니다.

우리의 정책

유엔 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에 따라, 우리는 국제인권장전(International Bill of Human Rights)(세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 시민적 및 정치적 권리에 관한 국제규약(International Covenant on Civil and Political Rights) 및 경제적·사회적 및 문화적 권리에 관한 국제규약(International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights)으로 구성) 및 국제노동기구의 직장 내 근본 원칙 및 권리 선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)을 근거로 인권 정책에 대한 약속을 합니다. 우리는 [OECD 다국적기업 가이드라인\(OECD Guidelines for Multinational Enterprises\)](#)을 준수하고 [유엔세계기업협약\(United Nations Global Compact\)의 창립 회원입니다.](#) 우리는 우리의 사업 운영에 적용되며 국제적으로 인정 받고 있는 모든 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리의 원칙은 국내법과 국제 인권 표준에 차이가 있는 경우 더 높은 표준을 따르는 것입니다. 이 둘 사이에 상충되는 부분이 있는 경우 국내법을 준수하면서 국제적 수준의 인권을 최대한 존중하기 위해 노력할 것입니다.

우리의 비전

Unilever의 비전은 기업의 규모를 2 배로 늘리면서도 환경 발자국을 줄이고 사회에 대한 긍정적인 영향을 높이는 일입니다.

우리의 사업 원칙 규정에서는 "정직성, 성실성 및 개방성을 갖고 인권 및



직원의 권익을 존중하며 사업을 운영해야 하며 이와 비슷하게 관계를 맺고 있는 사람들의
정당한 권익을 존중해야 한다”고 규정되어 있습니다.

사업 거래에서는 파트너들이 우리와 일치한 사업 원칙을 준수할 것으로 기대합니다. 우리는
차별, 강제, 인신매매 및 아동 노동을 금지하며 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하고 개인의
존엄성을 지키기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 결사의 자유와 단체 교섭 및 효과적인
정보 및 협의 절차에 대한 권리를 존중합니다.

우리는 그룹 보안 체계, 국내 법률 요건 및 국제 표준과 일치한 보안 운영을 실시하고 있습니다.
우리는 토지 권리의 중요성을 인정합니다. 우리는 선주민의 사전 동의(FPIC) 원칙을 약속하며
국내 당국의 실행을 지원합니다.

책임 소싱

우리는 대규모의 다양하고 광범위한 공급망을 보유하고 있으며 공급업체가 책임감 있고 지속
가능한 방식으로 소싱하는 일을 지원하는 부분에서 매우 중요한 역할을 하고 있음을 인지하고
있습니다. 우리의 [책임 소싱 정책](#)은 광범위한 공급망에 포함된 근로자들의 노동권 등의 인권과
관련된 기대 사항을 규정하고 있습니다.

우리는 책임 소싱 정책을 실행하는 공급업체와만 거래합니다. 이들은 투명성을 보장하고
결점이 있다면 이를 해결하며 지속적인 개선을 추진하는 데 동의해야 합니다.

우리의 책임 소싱 정책에는 고충 처리 제도에 대한 명확한 요건과 지침이 포함되어 있습니다.

인권에 대한 영향 문제 해결

**우리는 자체인활동또는사업관계로 인해 직접적으로 관할수있는 실제또는 잠재적영향문제를확인하고해결기위해대책을취이하는
사실을인정한다** 우리는 실제대한영향을정책및내부시스템에적용고발조사실제대한조사를추진고 조사를추진고 이관계들에대한
영향문제해결방안을전달함으로써야한우를관한다

우리는 인권실사기새로운파괴수을향하거나운영환경이변하는등새로운잠재적또는실적인권영을가져올수있는변기있을때럼사업
활동의특정단계에서특이주의를요는자주적프로그램을안하고있습니다



우리가 사업을 운영하는 특정 국가에서는 인권 침해 위험이 특히 심하고 제도적으로 자행되는 경우가 있습니다. 따라서 이러한 위험을 평가하고 효과적으로 해결하기 위해 적절한 경우 일일 판매 또는 광범위한 사업을 통해 업무를 전하는 조를 통해 주주인사를 통해 이해당사자도 안하고 있습니다

우리는 우리의 조치로 인해 영향을 받거나 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 직원 근로자와 외부 이해관계자들에게 중요성을 안합니다. 우리는 취약성이나 소외로 인해 인권에 부정적인 영향을 받을 위험이 높은 개인 또는 집단에 특히 주의를 기울이고 여성과 남성이 겪게 되는 위험이 다를 수 있음을 인정합니다.

구제 수단

우리는 인권 영향이 발생하는 경우 화가 반의 고충 처리 제도를 통해 효과적인 구제 수단을 제공하는 일을 강조합니다. 우리는 노동권 등에 대한 인권에 대한 직원 및 근로자의 인식과 지식을 지속적으로 제고하고 문제가 있는 경우 고충 처리 채널 등을 통해 언제든지 발언할 것을 권하며 이에 대해 보복하지 않습니다. 우리는 경영진의 문제 식별 및 대응 능력을 지속적으로 향상시키기 위해 최선을 다합니다. 또한 우리는 공급업체에게 효과적인 고충 처리 제도를 제공하도록 장려합니다.

권리, 능력 및 기회 제공을 통한 여성 권한 부여

전 세계적으로 많은 여성은 차별과 불이익 문제를 겪고 기술과 교육에 대한 접근권이 부족하며 활발한 경제 참여를 가로막는 장애물에 직면하고 있습니다. 여성들은 기본권과 법률의 보호를 받지 못하는 경우가 많습니다. 여성이 겪고 있는 빈곤, 차별 및 폭력은 이들의 기회를 가로막는 중대한 장애가 되고 있습니다.

여성은 우리의 사업 모델과 성장을 위한 의욕에 도움이 되는 중요한 존재입니다. 우리는 여성이 평등하게 참여할 수 있는 사회적 책임을 이행하는 기업으로 경영 및 성장하기 위해 노력합니다. 우리는 여성의 권리와 경제 참여가 장기적인 성공의 우선 순위라고 생각합니다. 우리의

방식은 우리의 운영과 가치 사슬 모두에서 여성의 권리를 존중하고 여성의 승진을 허용하고 능력 개발 및 기회 제공을 지원하는 것으로부터 시작됩니다.

우리의 경영 방식

이 부분의 업무는 Unilever 최고 경영자(CEO)가 감독하고 있으며 최고 공급망 책임자(CSCO), 최고 인사 책임자(CHO), 최고 마케팅 커뮤니케이션 책임자(CMCO), 최고 법률 책임자(CLO), 최고 지속 가능 책임자(CSO) 및 글로벌 사회 영향 담당 부사장(VP)을 비롯한 Unilever 리더십 경영자들의 지원을 받고 있습니다. 이를 통해 회사의 모든 부분에서 인권 존중 책임을 명확히 인식할 수 있도록 합니다. Unilever PLC 의 기업 책임 위원회에서 이사회 차원의 감독을 수행하고 있습니다.



향후 전망

우리는 우리 제품이 건강과 위생 분야에서 특히 여러 가지 긍정적인 혜택을 가져올 것이라고 믿습니다. 우리는 생활 수준의 향상을 위한 목표로 직장 내 공정성, 여성을 위한 기회 및 포용적 기업에 대한 약속을 규정합니다.

우리는 노동권을 비롯한 인권 문제의 해결 방식을 강화하는 최상의 방법을 지속적으로 평가 및 검토합니다. 우리는 타 업계, NGO, 노동조합, 공급업체 및 기타 사업 파트너 등과 함께 외부 이니셔티브 및 파트너십에 참여하는 것이 모두가 함께 해결해야 하는 당면 과제를 해결하는 최상의 방식이라고 믿습니다.

우리는 매년 진행 상황을 추적하고 공개적으로 보고할 것입니다.

본 인권 정책 성명은 기존의 약속을 더욱 공고히 하고 우리의 프로세스와 절차를 더욱 명확하게 설명합니다. 본 성명의 원칙은 우리의 운영과 가치 사슬 전반에 적용됩니다.