

ΔΗΛΩΣΗ ΠΕΡΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΗΣ UNILEVER

Πιστεύουμε ότι η επιχειρηματικότητα ανθεί μόνο σε κοινωνίες όπου υπάρχει προστασία και σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αναγνωρίζουμε ότι οι επιχειρήσεις φέρουν την ευθύνη τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη δυνατότητα να συμβάλλουν θετικά στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Πρόκειται για έναν χώρο αυξανόμενης σημασίας για τους εργαζόμενους, τους εργάτες, τους μετόχους, τους επενδυτές, τους πελάτες, τους καταναλωτές, τις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε και τις ομάδες της κοινωνίας των πολιτών. Υπάρχει, επομένως, θέμα επιχειρηματικότητας και ηθικής ως προς τη διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ολόκληρο το εύρος των δραστηριοτήτων μας και της αλυσίδας αξιών μας. Η παρούσα Δήλωση περί Ανθρώπινων Δικαιωμάτων περιέχει ρυθμιστικές αρχές τις οποίες ενσωματώνουμε στις πολιτικές και τα συστήματά μας.

Η Πολιτική μας

Σε πλήρη συμμόρφωση με τις Κατευθυντήριες Αρχές των ΗΕ περί Επιχειρήσεων και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, βασίζουμε τη δέσμευση της πολιτικής μας περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο [Διεθνές Νομοσχέδιο περί Ανθρώπινων Δικαιωμάτων](#) (αποτελούμενο από τη Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, το Διεθνές Σύμφωνο περί Ατομικών και Πολιτικών Δικαιωμάτων και το Διεθνές Σύμφωνο περί Οικονομικών, Κοινωνικών και Μορφωτικών Δικαιωμάτων) και στις αρχές οι οποίες αφορούν τα θεμελιώδη δικαιώματα όπως αυτά ορίζονται στη [Διακήρυξη περί Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας](#). Εφαρμόζουμε τις [Κατευθυντήριες Γραμμές για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ](#) και είμαστε ιδρυτικός δικαιούχος υπογραφής της [Πρωτοβουλίας "Παγκόσμιο Συμβόλαιο"](#) Έχουμε δεσμευτεί για την τήρηση όλων των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων τα οποία σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας.

Αρχή μας είναι ότι, όπου διαφέρουν η εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων, θα εφαρμόζουμε το υψηλότερο πρότυπο. Όπου δε υπάρχει σύγκρουση, θα εφαρμόζουμε την εθνική νομοθεσία και, ταυτόχρονα, θα αναζητούμε τρόπους τήρησης των διεθνών ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο μέγιστο βαθμό που αυτό είναι δυνατό.

Το Όραμά μας

Το όραμα της Unilever είναι ο διπλασιασμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας και, ταυτόχρονα, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μας και η αύξηση της θετικής κοινωνικής επίδρασης.

Στον Κώδικα Επιχειρηματικών Αρχών μας δηλώνουμε ότι "οι δραστηριότητές μας διεξάγονται με εντιμότητα, ακεραιότητα και ειλικρίνεια και με σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα και το συμφέρον των

εργαζομένων μας, ομοίως δε σεβόμαστε το έννομο συμφέρον όλων εκείνων με τους οποίους διατηρούμε σχέσεις."

Στις επιχειρηματικές μας συναλλαγές, αναμένουμε από τους εταίρους μας να τηρούν τις ίδιες επιχειρηματικές αρχές με τις δικές μας. Οι διακρίσεις απαγορεύονται, όπως και η αναγκαστική, λαθραία και παιδική εργασία, επιπλέον αποτελεί δέσμευσή μας η μέριμνα για ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας, όπως και για την αξιοπρέπεια του ατόμου. Όπως και το δικαίωμα της ελευθερίας για σύμπραξη και συλλογικές διαπραγματεύσεις και, αποτελεσματικές διαδικασίες πληροφόρησης και διαβούλευσης.

Διεξάγουμε τις λειτουργίες ασφαλείας μας σε πλήρη εναρμόνιση με το Πλαίσιο Ομαδικής Ασφάλειας, τις εθνικές νομικές απαιτήσεις και τα διεθνή πρότυπα. Αναγνωρίζουμε τη σημασία των έγγειων δικαιωμάτων. Δεσμευόμαστε για την τήρηση της αρχής δωρεάν συγκατάθεσης κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης και υποστηρίζουμε την εφαρμογή της από τις εθνικές αρχές.

Υπεύθυνος πορισμός πηγών

Διατηρούμε μια μεγάλη και εκτεταμένη πολυσχιδή αλυσίδα εφοδιασμού και αναγνωρίζουμε τον κρίσιμο ρόλο των προμηθευτών μας στην προσπάθειά μας για εξεύρεση πόρων με υπευθυνότητα και βιωσιμότητα. Η [Υπεύθυνη Πολιτική Εξεύρεσης Πόρων](#) καθορίζει τις προσδοκίες μας όσον αφορά το σεβασμό για τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων στην εκτεταμένη αλυσίδα μας εφοδιασμού.

Συνεργαζόμαστε μόνο με προμηθευτές οι οποίοι εφαρμόζουν την Υπεύθυνη Πολιτική Εξεύρεσης Πόρων μας. Απαιτείται η συμφωνία τους ως προς τη διασφάλιση της διαφάνειας, την αποκατάσταση τυχόν ανεπάρκειας και τη συνεχή προσπάθεια βελτίωσης.

Η Υπεύθυνη Πολιτική Εξεύρεσης Πόρων μας περιλαμβάνει σαφείς απαιτήσεις και κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τους μηχανισμούς προσφυγής.

Αντιμετώπιση Επιπτώσεων στα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Αναγνωρίζουμε ότι απαιτείται λήψη μέτρων με σκοπό την ταυτοποίηση και αντιμετώπιση τυχόν πραγματικών ή εν δυνάμει δυσμενών επιπτώσεων στις οποίες εμπλεκόμαστε ενδεχομένως άμεσα ή έμμεσα λόγω των δραστηριοτήτων μας ή των επιχειρηματικών σχέσεων μας. Διαχειριζόμαστε τους εν λόγω κινδύνους μέσω ενσωμάτωσης των αντιδράσεων στη δέουσα μέριμνά μας στις πολιτικές και τα εσωτερικά συστήματά μας, βάσει των ευρημάτων, της παρακολούθησης των ενεργειών μας και της επικοινωνίας με τους μετόχους μας σχετικά με τον τρόπο που αντιμετωπίζουμε αυτές τις επιπτώσεις.

Κατανοούμε ότι η δέουσα μέριμνά μας στο θέμα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι μια συνεχής διεργασία η οποία προϋποθέτει ιδιαίτερη προσοχή στις διάφορες φάσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας, όπως όταν δημιουργούμε νέες συνεργασίες ή όταν οι συνθήκες λειτουργίας μας υφίστανται μεταβολές, διότι αυτές οι μεταβολές ενδέχεται να δημιουργήσουν νέα δυναμική ή πραγματικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Σε συγκεκριμένες χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε, υφίσταται ιδιαίτερα υψηλός συστημικός κίνδυνος κατάχρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Κατανοούμε ότι αυτό σημαίνει ότι απαιτείται επιπλέον μέριμνα εκ μέρους μας για την αξιολόγηση του εν λόγω κινδύνου και την αντιμετώπισή του με αποτελεσματικότητα, μέσω της επιρροής μας για λειτουργία μέσω αμφιμονοσήμαντων σχέσεων ή συνεργασιών ευρείας βάσης.

Αναγνωρίζουμε τη σημασία του διαλόγου με τους εργαζόμενους, τους εργάτες και τους εξωτερικούς μετόχους μας οι οποίοι επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν ενδεχομένως από τις ενέργειές μας. Δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή σε άτομα ή ομάδες οι οποίες αντιμετωπίζουν ίσως μεγαλύτερο κίνδυνο αρνητικών επιπτώσεων ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα λόγω ευάλωτου χαρακτήρα ή περιθωριοποίησής τους και αναγνωρίζουμε ότι οι άνδρες και οι γυναίκες αντιμετωπίζουν ενδεχομένως διαφορετικούς κινδύνους.

Αποκατάσταση

Αποδίδουμε μεγάλη σημασία στην παροχή αποτελεσματικής αποκατάστασης, κάθε φορά που οι επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα γίνονται αντιληπτές μέσω των μηχανισμών προσφυγής της εταιρείας. Εργαζόμαστε διαρκώς με σκοπό την οικοδόμηση συνειδητοποίησης και επίγνωσης των εργαζομένων και των εργατών μας στο θέμα των ανθρώπινων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων, ενθαρρύνοντάς τους να αναφέρουν, χωρίς αίσθημα αντεκδίκησης, τυχόν προβλήματα που ενδεχομένως αντιμετωπίζουν, όπως και μέσω των διαύλων προσφυγής που διαθέτουμε. Έχουμε δεσμευτεί για επαύξηση των δυνατοτήτων της διοίκησης στο θέμα της αποτελεσματικής ταυτοποίησης και ανταπόκρισης στα προβλήματα. Επιπλέον, προάγουμε την παροχή αποτελεσματικών μηχανισμών προσφυγής από τους προμηθευτές μας.

Επαύξηση Εξουσίας Γυναικών μέσω Δικαιωμάτων, Δεξιοτήτων και Ευκαιριών

Σε ολόκληρο τον κόσμο πολλές γυναίκες αντιμετωπίζουν διακρίσεις και μειονεκτήματα, στερούνται δυνατότητας πρόσβασης σε δεξιότητες και εκπαίδευση και αντιμετωπίζουν μεγάλα εμπόδια στην ενεργή συμμετοχή τους στην οικονομία. Συχνά στερούνται της προστασίας των βασικών δικαιωμάτων και των νόμων. Η φτώχεια, οι διακρίσεις και η βία εναντίον των γυναικών αποτελούν ανυπέρβλητα εμπόδια προς την ευκαιρία.

Οι γυναίκες κατέχουν ενεργό ρόλο στο επιχειρηματικό μοντέλο μας και στις φιλοδοξίες μας περί ανάπτυξης. Αποσκοπούμε στη διαχείριση και ανάπτυξη επιχειρήσεων που διακατέχονται από αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, όπου οι γυναίκες συμμετέχουν επί ίσοις όροις. Πιστεύουμε ότι η ένταξη των δικαιωμάτων των γυναικών όπως και η ένταξή τους στο οικονομικό γίγνεσθαι αποτελούν προτεραιότητες οι οποίες θα αποφέρουν κέρδος μακροπρόθεσμα. Η

προσέγγισή μας ξεκινά από το σεβασμό προς τα δικαιώματα των γυναικών και επεκτείνεται στην προαγωγή τους, όπως και στη διευκόλυνσή τους για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και το άνοιγμα ευκαιριών, στις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας και στην αλυσίδα αξιών μας.

Η Διακυβέρνησή μας

Η εργασία μας στο συγκεκριμένο τομέα επιβλέπεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της Unilever, με την αρωγή του Διευθυντή Ηγεσίας της Unilever, όπως και του Προϊσταμένου Αλυσίδας Τροφοδοσίας, του Προϊσταμένου Ανθρώπινων Πόρων, του Προϊσταμένου Μάρκετινγκ και Επικοινωνιών, του Προϊσταμένου Νομικού Τμήματος, του Προϊσταμένου Τμήματος

Βιωσιμότητας και του Οικογενικού Αντιπροέδρου για Κοινωνικές Επιπτώσεις. Αυτό διασφαλίζει ότι κάθε τμήμα των επιχειρήσεων μας έχει ξεκάθαρες κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την ευθύνη του στο θέμα τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τυχόν αβλεψία σε επίπεδο συμβουλίου ελέγχεται από την Επιτροπή Εταιρικής Ευθύνης της Unilever PLC.

Πορεία Πρόσω

Πιστεύουμε ότι τα προϊόντα μας έχουν ως αποτέλεσμα πολλαπλά θετικά οφέλη, ιδιαίτερα στους χώρους της υγείας και της υγιεινής. Ως μέρος της φιλοδοξίας μας για την Ενίσχυση του Βιοπορισμού, δηλώνουμε τη δέσμευσή μας για Δικαιοσύνη στο Χώρο Εργασίας, Ευκαιρίες για τις Γυναίκες και Επιχειρήσεις Χωρίς Κοινωνικούς Αποκλεισμούς.

Εργαζόμαστε συνεχώς πάνω στην αξιολόγηση και την αναθεώρηση των τρόπων βέλτιστης ενίσχυσης της προσέγγισής μας όσον αφορά την αντιμετώπιση των ανθρωπίνων και των εργασιακών δικαιωμάτων. Πιστεύουμε ότι εργαζόμενοι μέσω εξωτερικών πρωτοβουλιών και συνεργασιών, π.χ. με άλλους κλάδους, ΜΚΟ, συνδικαλιστικές οργανώσεις, προμηθευτές και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους, είναι ο καλύτερος τρόπος αντιμετώπισης των κοινών προκλήσεων.

Θα παρακολουθούμε και θα ανακοινώνουμε δημοσίως αναφορές σχετικά με την πρόοδο σε ετήσια βάση.

Η παρούσα Δήλωση Πολιτικής περί Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων παγιώνει τις υφιστάμενες δεσμεύσεις μας και προσδίδει αυξημένη σαφήνεια στις διεργασίες και στις διαδικασίες μας. Οι αρχές της εφαρμόζονται σε ολόκληρο το φάσμα των λειτουργιών και της αλυσίδας αξιών μας.