

ЗАЯВЛЕНИЕ UNILEVER О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА



Мы считаем, что бизнес может процветать только в обществах, которые защищают и соблюдают права человека. Мы осознаем ответственность бизнеса за соблюдение прав человека и необходимость оказания положительного влияния на ситуацию с ними.

Эта тема все более актуальна для наших сотрудников, акционеров, инвесторов, клиентов, потребителей, регионов, в которых мы работаем, и гражданского общества. Поэтому нам и по деловым, и по этическим соображениям необходимо обеспечивать соблюдение прав человека во всей нашей деятельности и всей цепочке создания стоимости. Настоящее Заявление о правах человека содержит важнейшие принципы, включенные нами в свои политики и системы.

Наша политика

В соответствии с Руководящими принципами ООН в области прав человека и бизнеса, наши обязательства в области прав человека основаны на [Международной хартии прав человека](#) (состоящей из Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах) и принципах в отношении фундаментальных прав, определенных в [Декларации о фундаментальных принципах и правах на рабочем месте Международной организации труда](#). Мы соблюдаем [Руководящие принципы ОЭСР для транснациональных компаний](#), и наша подпись стоит под [Глобальным договором ООН](#). Мы стремимся к соблюдению всех признанных мировым сообществом прав человека, которые относятся к нашей деятельности.

Наш принцип состоит в том, что в случае разночтений между национальным законодательством и международными стандартами в области прав человека мы соблюдаем более строгие требования; в случае противоречий между ними мы соблюдаем национальное законодательство, при этом стремясь к соблюдению в максимально возможном объеме и международных стандартов в области прав человека.

Наше видение

Unilever стремится к удвоению размера своего бизнеса с одновременным сокращением своего воздействия на окружающую среду и усилением положительного воздействия на общество.



Согласно нашему Кодексу делового поведения, мы «ведем свою деятельность честно, добросовестно, открыто и с соблюдением прав и интересов наших

Unilever

сотрудников, а также обязуемся в равной степени уважать законные интересы тех, с кем поддерживаем отношения».

От своих деловых партнеров мы ожидаем соблюдения принципов, схожих с нашими. Мы запрещаем дискриминацию, а также принудительный, рабский и детский труд и стремимся к созданию безопасных и здоровых условий труда и защите личного достоинства. Кроме того, мы соблюдаем права на свободу собраний и заключение коллективных договоров, а также предоставляем эффективные процедуры обмена информацией и консультирования.

Мы осуществляем свою деятельность по обеспечению безопасности в соответствии с Принципами безопасности Группы, национальными юридическими требованиями и международными стандартами. Мы осознаем важность прав на землю. Мы соблюдаем принцип добровольного, предварительного и информированного согласия и поддерживаем его реализацию национальными органами власти.

Ответственные поставщики

Мы располагаем большой цепочкой поставок и осознаем критически важную роль ответственных и надежных поставщиков. Наша [Политика в отношении ответственных поставщиков](#) определяет наши ожидания в отношении соблюдения прав человека, включая трудовые права работников в нашей большой цепочке поставок.

Мы работаем только с теми поставщиками, которые соблюдают нашу Политику в отношении ответственных поставщиков. Они должны согласиться с необходимостью обеспечивать прозрачность, устранять все недостатки и непрерывно совершенствоваться.

Наша Политика в отношении ответственных поставщиков содержит ясные требования и указания по механизмам рассмотрения жалоб.



Решение проблем в области прав человека

Мы понимаем, что должны принимать меры по выявлению и устранению негативных последствий своей деятельности – как прямых (из-за наших собственных действий), так и косвенных (из-за действий наших деловых партнеров). Для управления этими рисками мы интегрируем результаты проверок соблюдения прав человека в свои политики и внутренние системы, принимаем меры на их основе, отслеживаем свои действия и информируем все заинтересованные стороны о принимаемых мерах по устранению проблем.

Мы понимаем, что проверка соблюдения прав человека – это непрерывный процесс, требующий особого внимания на определенных этапах нашей деятельности (например, при привлечении новых партнеров или изменении условий работы), поскольку эти изменения могут прямо или косвенно сказываться на соблюдении прав человека.

В некоторых странах, где мы работаем, риски нарушения прав человека особенно высоки и повсеместны. Мы понимаем, что это требует от нас проведения дополнительных проверок соблюдения прав человека для оценки этих рисков и эффективной борьбы с ними – для этого мы, в зависимости от ситуации, используем свои возможности для работы с партнерами на индивидуальной основе или в рамках многосторонних партнерств.

Мы понимаем важность диалога со своими сотрудниками и внешними заинтересованными сторонами, которые затронуты или могут быть затронуты нашими действиями. Мы уделяем особое внимание лицам и группам лиц, которые подвергаются повышенному риску нарушения прав человека из-за своей уязвимости или маргинального статуса, и понимаем, что риски для мужчин и женщин могут быть разными.

Устранение проблем

Один из наших приоритетов – предоставление эффективных средств решения проблем в области прав человека в форме корпоративных механизмов рассмотрения жалоб. Мы постоянно работаем над повышением информированности сотрудников в области прав

человека, побуждая их без страха возмездия говорить о любых возникающих у них сомнениях через наши каналы рассмотрения жалоб. Мы продолжаем наращивать свои ресурсы по эффективному выявлению сомнений и вопросов у сотрудников и оперативному реагированию на них. Кроме того, мы продвигаем практику создания эффективных механизмов рассмотрения жалоб среди наших поставщиков.



Предоставление прав, навыков и возможностей женщинам

Во всем мире многие женщины сталкиваются с дискриминацией и неравенством, отсутствием возможностей для приобретения новых навыков и получения образования, а также препятствиями для активного участия в экономической жизни. Зачастую они лишены защиты даже своих основных прав. Главные барьеры для женщин – это бедность, дискриминация и насилие.

Женщины играют важную роль в нашей бизнес-модели и нашем видении своего роста в будущем. Мы стремимся к тому, чтобы наши социально ответственные компании управлялись и развивались с равноправным участием женщин. Мы считаем, что права и экономическая вовлеченность женщин – это приоритеты для успеха в долгосрочном плане. Наш

подход основан на соблюдении прав женщин и включает их карьерное продвижение, а также помощь им в совершенствовании своих навыков и предоставление им новых возможностей в рамках как нашей собственной деятельности, так и нашей цепочки создания стоимости.

Руководство

Наша работа в этой области контролируется Главным управляющим Unilever при поддержке руководства Unilever, включая Директора по цепочке поставок, Директора по кадрам, Директора по маркетингу и коммуникациям, Директора по юридическим вопросам, Директора по экологическим вопросам и Глобального вице-президента по социальному воздействию. Благодаря этому обеспечивается четкое понимание каждой частью нашего бизнеса своих обязательств по соблюдению прав человека. Надзор на уровне Правления осуществляет Комитет по корпоративной ответственности Unilever PLC.

С мыслью о будущем



Мы уверены, что наша продукция обладает множеством преимуществ, особенно в области защиты здоровья и поддержания чистоты. Стремясь к созданию новых источников дохода для людей во всем мире, мы выражаем свою приверженность принципам честности на рабочем месте, предоставления возможностей женщинам и инклюзивности в бизнесе.

Мы постоянно изучаем возможности совершенствования своего подхода к соблюдению прав человека, включая трудовые права. Мы считаем, что часто работа через внешние инициативы и партнерства (например, с другими отраслями, НКО, профсоюзами, поставщиками и другими деловыми партнерами) – это лучший способ решения общих проблем.

Ежегодно мы будем проверять состояние дел в этой области и публиковать соответствующие отчеты.

Настоящее Заявление о правах человека сводит воедино наши действующие обязательства и проясняет наши процессы и процедуры. Его принципы реализуются во всей нашей деятельности и всей цепочке создания стоимости.