

PERNYATAAN KEBIJAKAN HAK ASASI MANUSIA UNILEVER

Kami meyakini bahwa bisnis hanya dapat berkembang dalam masyarakat yang melindungi dan menghormati hak asasi manusia. Kami sadar bahwa bisnis memiliki tanggung jawab dalam menghormati hak asasi manusia dan memiliki kapasitas untuk memberikan pengaruh yang positif terhadap hak asasi manusia.

Ini merupakan wilayah pertumbuhan yang penting bagi karyawan, pekerja, pemegang saham, investor, pelanggan, konsumen, dan masyarakat tempat kami beroperasi serta kelompok masyarakat sipil. Oleh karena itu terdapat hal yang berkaitan dengan bisnis dan moral untuk memastikan hak asasi manusia ditegakkan di dalam operasi dan rantai nilai kami. Pernyataan Hak Asasi ini berisi prinsip-prinsip menyeluruh yang kami tanamkan ke dalam kebijakan dan sistem kami.

Kebijakan Kami

Sejalan dengan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Hak Asasi Manusia dan Bisnis, kami mendasarkan komitmen kebijakan hak asasi manusia pada [Undang-Undang Internasional Hak Asasi Manusia](#) (terdiri dari Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia, Kovenan Internasional tentang Hak Sipil dan Politik serta Kovenan Internasional tentang Hak Ekonomi, Sosial dan Budaya) dan prinsip-prinsip yang berkaitan dengan hak-hak dasar yang diatur dalam [Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip dan Hak Dasar di Tempat Kerja](#). Kami mengikuti [Pedoman OECD untuk Perusahaan Internasional](#) dan merupakan salah satu yang menandatangani pendirian [Global Compact Perserikatan Bangsa-Bangsa](#). Kami memiliki komitmen untuk menghormati semua hak asasi manusia yang diakui secara internasional yang relevan dengan operasi kami.

Prinsip kami yaitu ketika terdapat hukum nasional dan hak asasi manusia internasional yang berbeda, maka kami akan mengikuti standar hukum yang lebih tinggi; ketika mereka berada dalam pertentangan, kami akan mematuhi hukum nasional sambil mencari cara untuk menghormati hak asasi manusia internasional semaksimal mungkin.

Visi Kami

Visi unilever yaitu untuk melipatgandakan ukuran bisnis, sembari mengurangi jejak lingkungan kami dan meningkatkan pengaruh sosial yang positif.

Kode Prinsip Bisnis kami menyatakan bahwa kami “melakukan operasi dengan kejujuran, integritas dan keterbukaan, serta menghormati hak asasi manusia dan kepentingan

karyawan kami, dan bahwa kami pun harus menghormati kepentingan resmi dari siapa saja yang berhubungan dengan kami.”

Dalam urusan bisnis, kami mengharapkan mitra kami mematuhi prinsip-prinsip bisnis yang sesuai dengan yang kami terapkan. Kami melarang adanya pekerja di bawah umur, diskriminasi, pemaksaan, perdagangan terhadap pekerja, serta berkomitmen terhadap kondisi kerja yang aman dan sehat serta terhadap martabat individu para pekerja. Juga hak kebebasan berserikat dan perundingan bersama serta prosedur informasi dan konsultasi yang efektif.

Kami melakukan operasi Keamanan yang sejalan dengan Kerangka Kerja Keselamatan Kelompok, persyaratan hukum nasional dan standar internasional. Kami menyadari pentingnya hak atas tanah. Kami berkomitmen terhadap prinsip persetujuan bebas, dan berdasarkan pengetahuan sebelumnya, serta mendukung implementasinya oleh otoritas nasional.

Alih Daya yang Bertanggung Jawab

Kami memiliki rantai pasokan beragam yang luas dan kami menyadari peran penting yang dimainkan oleh para pemasok kami dalam membantu untuk sumber yang bertanggungjawab dan berkelanjutan. [Kebijakan Alih Daya yang Bertanggung Jawab](#) mengatur ekspektasi kami yang berkaitan dengan penghormatan terhadap hak-hak asasi manusia, termasuk hak tenaga kerja dalam rantai pasokan kami.

Kami hanya akan bekerja sama dengan pemasok yang menerapkan Kebijakan Alih Daya yang Bertanggung Jawab milik kami. Mereka harus setuju untuk menjamin transparansi, untuk memperbaiki segala kekurangan, dan untuk mendorong perbaikan yang berkelanjutan.

Kebijakan Alih Daya yang Bertanggung Jawab kami berisi persyaratan dan panduan yang jelas mengenai mekanisme pengaduan.

Mengatasi Dampak Hak Asasi Manusia

Kami menyadari bahwa kami harus mengambil langkah-langkah untuk mengidentifikasi dan mengatasi dampak aktual atau merugikan yang mungkin saja kami terlibat di dalamnya secara langsung maupun tidak langsung dari aktivitas atau hubungan bisnis kami. Kami mengelola risiko ini dengan mengintegrasikan tanggapan atas pemeriksaan tuntas ke dalam kebijakan dan sistem internal, bertindak atas temuan, melacak tindakan kami, serta berkomunikasi dengan para pemegang saham kami tentang cara kami mengatasi dampak yang muncul.

Kami memahami bahwa pemeriksaan tuntas hak asasi manusia merupakan proses berkelanjutan yang memerlukan perhatian khusus pada tahap tertentu dalam aktivitas bisnis kami, karena perubahan tersebut dapat menciptakan dampak hak asasi manusia yang aktual dan potensial, seperti ketika kami membentuk kemitraan baru atau perubahan kondisi operasi.

Di negara tertentu tempat kami beroperasi, terdapat risiko yang tinggi dan sistemik terhadap pelanggaran hak asasi manusia. Kami memahami hal ini berarti bahwa kami harus mengadakan pemeriksaan tuntas tambahan untuk menilai risiko tersebut dan mengatasinya secara efektif, jika sesuai, dengan menggunakan dana pinjaman kami untuk bekerja dalam hubungan satu lawan satu atau kemitraan berbasis global.

Kami menyadari pentingnya dialog dengan karyawan, pekerja kami dan pemegang saham dari luar yang dapat terpengaruh oleh tindakan kami. Kami memberikan perhatian khusus kepada individu atau kelompok yang mungkin berada pada risiko yang lebih besar dari dampak negatif hak asasi manusia disebabkan oleh kerentanan atau marginalisasi serta menyadari bahwa perempuan dan laki-laki menghadapi risiko yang berbeda.

Pemulihan

Kami menempatkan pentingnya penyediaan pemulihan yang efektif di mana saja terjadi dampak hak asasi manusia melalui mekanisme pengaduan berbasis perusahaan. Kami terus membangun kesadaran serta pengetahuan karyawan dan pekerja kami tentang hak asasi manusia termasuk hak tenaga kerja, serta mendorong mereka untuk menyampaikan suaranya mengenai keprihatinan yang mereka miliki melalui saluran pengaduan kami, tanpa retribusi. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kapasitas pengelolaan kami untuk

mengidentifikasi dan menanggapi masalah secara efektif. Kami juga mendorong penyediaan mekanisme pengaduan yang efektif oleh pemasok kami.

Pemberdayaan Perempuan melalui Hak Asasi, Keterampilan, dan Peluang

Banyak perempuan di dunia berhadapan dengan diskriminasi dan kerugian, kurangnya akses untuk keterampilan dan pelatihan, serta menghadapi beragam hambatan untuk berpartisipasi aktif dalam bidang ekonomi. Mereka sering kekurangan perlindungan hak dan hukum yang mendasar. Kemiskinan, diskriminasi dan kekerasan terhadap perempuan merupakan rintangan utama menuju peluang.

Perempuan adalah bagian yang tak dapat dipisahkan dalam model dan ambisi pertumbuhan bisnis kami. Kami berusaha untuk mengelola dan mengembangkan bisnis yang bertanggung jawab secara sosial di mana perempuan dapat berpartisipasi atas dasar kesetaraan. Kami meyakini bahwa hak-hak perempuan dan inklusi ekonomi merupakan prioritas dalam keberhasilan jangka panjang. Pendekatan

kami diawali dengan menghormati hak-hak perempuan kemudian meluas ke promosi mereka dan juga membantu mengembangkan keterampilan serta membuka peluang, semua hal tersebut berada dalam operasi dan rantai nilai kami.

Pemerintahan Kami

Pekerjaan kami di bidang ini diawasi oleh Direktur Eksekutif Unilever, didukung oleh Eksekutif Kepemimpinan Unilever termasuk Direktur Rantai Pasokan, Direktur Sumber Daya Manusia, Direktur Pemasaran dan Komunikasi serta Direktur Urusan Hukum dan juga Direktur Ketahanan dan Wakil Presiden Global untuk Dampak Sosial. Hal ini menjamin bahwa setiap bagian bisnis kami memiliki tanggung jawab yang jelas untuk menghormati hak asasi manusia. Pengawasan pada tingkat dewan diberikan oleh Komite Pertanggungjawaban Perusahaan Unilever PLC.

Masa yang Akan Datang

Kami meyakini bahwa produk kami memberikan banyak manfaat positif, terutama di bidang kesehatan dan sanitasi. Sebagai bagian dari ambisi kami untuk Meningkatkan Penghidupan, kami menyatakan komitmen kami untuk terwujudnya Keadilan di Tempat Kerja, Peluang untuk Perempuan dan Bisnis Inklusif.

Kami mengevaluasi dan meninjau secara berkelanjutan tentang cara terbaik untuk memperkuat pendekatan kami dalam mengatasi hak asasi manusia, termasuk hak tenaga kerja. Kami percaya bahwa bekerja melalui program eksternal dan kemitraan, lebih sering merupakan cara terbaik untuk mengatasi tantangan, misalnya dengan industri lain, LSM, serikat buruh, pemasok dan mitra bisnis lainnya.

Kami akan melacak dan melaporkan perkembangan secara terbuka setiap tahun.

Pernyataan Kebijakan Hak Asasi Manusia ini menggabungkan komitmen yang ada dan memberikan peningkatan akan kejelasan proses dan prosedur kami. Prinsip-prinsipnya diterapkan melalui operasi dan rantai nilai kami.