

# 聯合利華人權政策聲明



我們認為只有在個人權得到充分保護和尊重的團隊中，公司業務才能興旺發達。我們意識到公司有尊重人權的責任和賦予人權積極影響力的能力。

這是一個對我們員工，工人，股東，投資人，客戶，消費者，我們經營的社區，以及民間社會團體日益重要的領域。因此保障人權不僅具有商業上和道德上的意義，而且其也貫穿于我們的運營和價值鏈中。本《人權聲明》包含了基於我們政策和制度的部份重要的原則

## 我們的政策

根據聯合國《商業和人權指導原則》，我們所做的人權政策的承諾是基於在 [《國際人權公約》](#) [包括《世界人權宣言》《公民權利與政治權利公約》《經濟、社會和文化國際公約》和 [《國際勞工組織的基本原則和權利宣言》](#) 中所規定的關於基本權利的原則。我們遵從 [《經合組織跨國企業指南》](#) 並且即將成為 [《聯合國全球契約》](#) 的簽約方。我們致力於尊重一切國際公認的與我們公司運營相關的人權。

我們的原則是當國家法律和國際人權標準不一致的時候，我們將遵循較高級標準的原則；當兩者出現衝突時，我們將堅持國家法律，同時最大限度的尋求尊重國際人權的方法。

## 我們的願景

聯合利華的願景是在公司業務實現翻倍的同時，減少對環境的不良影響，並增加我們對社會的積極影響。

我們的《商業準則》要求我們“誠實，正直和公開的進行商業活動，並尊重我們

員工的人權和權益，同樣的我們也要尊重那些與我們相關聯的人的合法權益。”

在我們的商業往來中，我們希望我們的合作夥伴也堅持與我們一致的經營原則。我們禁止歧視勞工，強迫勞動，販賣勞工和使用童工，並致力於保障勞動者安全和工作環境，以及

勞動者的個人尊嚴。還包括保障結社自由、勞資談判，獲取有效信息和按照協商程序進行談判的權利。



我們實施的安全經營與《集團安全框架》，國家法律要求和國際標準相一致。我們認識到土地權利的重要性。我們致力於自由、優先和知情同意的原則，並通過國家機構對它的實施給予支持。

## 責任採購

我們擁有一個大型且多樣化延伸的供應鏈，我們認識到我們的供應商在幫助我們能負責和穩定供貨方面所起到的重要作用。我們的[責任採購政策](#)明確了我們對人權的期待，包括我們在延伸供應鏈上的工人的勞動權利。

我們只與執行我們的責任採購政策的供應商合作。他們必須同意並保證透明、改正缺點、並推動可持續的改善。

我們的責任採購政策包括了關於申述機制的明確要求和指導原則。

## 對人權施加影響

**我們認識我們必須採取措施，識別解決我們自身活動中與人權相關的任何真實存在的影響。**我們是通過各政策、內部制度、義務響應、對研究、反應、對我們的追蹤以及我們他像關係利益相關者溝通管理餘的

**我們理解人權是一個持續過程，它要求我們關注我們業務的某些階段，例如，我們建立新關係或者我們經營條件變化，因為這些變化可能對人權造成新的或真實影響。**

在我們商業經營的某些國家中，存在著特別高的、系統性的侵犯人權的風險。我們明白這意味著我們必須盡到額外的**義務來評估這些風險，並在合適情況下，利用對的關係提高合作夥伴的條件來有效解決這些問題。**

我們認識到**與我們的員工和那些受我們商業活動影響者在受影響利益相關者進行溝通的重要性。**我們特別關注那些因他們處於弱勢或者邊緣化的狀態而面臨較大負面人權影響的個體或者群體，也認識到女性和男性面臨的不同風險。

## 補救措施

**我們強調我們的補救對人權影響提供有效的補救措施。**我們不斷為我們的員工和工人建立起關於人權的意識和知識，包括勞動權利，鼓勵他們發言，而不會受到懲戒，以及他們所關注的任何事情，包

括通過我們的申訴渠道進行申訴。我們致力於不斷提升我們對問題的有效識別和響應的管理能力。我們也在大力促進我們的供應商提供有效的申訴機制。



### 通過賦予女性權力、技能和機遇

**世界上許多女性都面臨著歧視和處於劣勢，缺乏獲取技能的培訓和機會，並且面臨著無法積極參與經濟活動的障礙。她們常常缺乏基本的權利和法律保護。女性所面臨的貧窮、歧視和暴力侵害是其無法獲取機遇的主要障礙。**

**女性在我們的商業模式和發展理想中是不可或缺的組成部份。我們尋求在管理上和發展上對社會負責任的企業，女性可以平等的參與其中。我們認為女性的權利和社會經濟是她們長期人權爭取的首要任務。我們的**

方法源自於對女性權利的尊重，並由此擴展到促進並幫助她們培訓發展技能和拓寬機遇，無論是我們自己的經營和價值鏈。

### 我們的管理

聯合利華首席執行官管理著我們在這一領域的工作，得到聯合利華領導行政機構的支持，包括供應鏈總監、人力資源總監、市場營銷和通信總監，首席法律顧問、環保總監和負責社會影響的全球副總裁。這保證了我們營業的每一個部門都對尊重人權負有清晰的責任。聯合利華企業責任委員會提供了董事會層面的監督。

### 勇往直前

我們認為我們的產品帶來了諸多正面的益處，尤其是在衛生和健康領域。作為我們增強生存發展理想的一部份，我們鄭重承諾：我們保證工作環境的公平，女性享有平等的和包容的商業機遇！

我們不斷評估和審查如何更好的增強我們解決人權的辦法，包括增強勞動權益的辦法。我們認為通過外部項目和協同合作的方式進行努力，例如與其他行業、非政府組織、工會、供應商和其他商業夥伴，這通常都會共同面對挑戰的最佳途徑。

我們將以年為基礎對關於人權問題的公開報告進行追蹤。

本《人權政策宣言》強調了我們現有的承諾，使我們在人權工作上的流程和程序更加清晰，其原則廣泛應用於我們的商業經營和價值鏈中。

